

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	RESURSELE UMANE ȘI SCHIMBAREA ORGANIZAȚIONALĂ
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					10
Examinări					10
Alte activități...					8
3.7 Total ore studiu individual					108
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x6=150					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	- Familiarizarea masteranzilor cu etapele unui proiect de schimbare ,cu intelegerea importanței utilizării unor metode și tehnici de management ca
-------------------------------	--

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

	<p>managementul prin proiecte, prin obiective, prin bugete;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formarea unor abilități în identificarea problemelor cu care se confruntă organizațiile și a proiectării unor soluții concrete pentru companiile în care masteranzii își desfășoară activitatea; - Utilizarea inovației și creativității în formularea de soluții noi la probleme legate de schimbare, pentru îmbunătățirea performanțelor organizației, pentru construirea unui climat organizațional specific unui mediu competitiv ;
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza studiilor de caz propuse plecând de la informațiile existente dar și de specificitatea mediului economic; - Utilizarea etapelor de implementare a unui proiect de schimbare; - Dezvoltarea unui raționament profesional adecvat și corectă sa fundamentare.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de evaluare și autoevaluare • Capacitatea de a sintetiza • Capacitatea de a lucra în echipă • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a cerceta

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>1.Cunoaștere și înțelegere (cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Înțelegerea rolului și importanței procesului de schimbare ; • Înțelegerea și utilizarea metodelor de management prin proiecte, obiective, bugete..; • Formarea unor abilități în diagnosticare și identificare de soluții concrete pentru companiile în care masteranzii își desfășoară activitatea; • Înțelegerea și utilizarea etapelor de implementare a unui proiect de schimbare; • Dezvoltarea unui raționament profesional adecvat și corectă sa fundamentare <p>2.Explicare și interpretare explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei):particularizarea noțiunilor generale pe situații concrete ale unor organizații globale</p> <p>3.Instrumental-aplicative (proiectarea, conducerea și evaluarea activităților practice specifice; utilizarea unor metode, tehnici și instrumente de investigare și de aplicare):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conversația euristică • Dezbaterea
---------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea conexiunilor cu alte discipline pe baza discuțiilor libere de grup a masteranzilor; • Analiza studiilor de caz și formularea concluziilor pe baza studiilor de caz; • Implicarea masteranzilor în rezolvarea unor studii de caz care implică principalele instrumente economice de realizare a obiectivelor de politică economică și analiza econometrică a rolului acestora;
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • îmbinarea aspectelor teoretice cu cele practice - aplicative pentru a ușura cursanților înțelegerea multitudinii de situații. • proiectarea, conducerea și evaluarea activităților practice specifice; utilizarea unor metode, tehnici și instrumente de investigare și de aplicare): • Conversația euristică • Dezbateră • Realizarea conexiunilor cu alte discipline pe baza discuțiilor libere de grup a masteranzilor; • Analiza studiilor de caz și formularea concluziilor pe baza studiilor de caz; • Implicarea masteranzilor în rezolvarea unor studii de caz care implică principalele instrumente economice de realizare a obiectivelor de politică economică și analiza econometrică a rolului acestora;

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații Total 28
1. Resursele umane în organizații 1.1. Diversitatea evolutivă a organizațiilor 1.2. Succesiuni și convergențe 1.3. Tipuri și forme de organizare 1.4. Instituții, Organizații și relații între ele 1.5. Diversitatea organizațiilor	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	4
2. Organizațiile orientate către schimbare 2.1 Structura socială a organizației 2.2 Structura fizică a organizațiilor	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	4
3. Organizațiile într-un mediu aflat în schimbare 3.1. Mediul organizațional 3.2. Rețelele organizaționale 3.3. Implicații manageriale ale analizei interacțiunilor dintre organizații și mediile	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	8
4. Proiectare și schimbare organizațională Noi forme de organizare 4.1. Proiectare organizațională 4.2. Mecanisme de coordonare 4.3. Indicatori ai proiectării structurale	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	12

4.4. Alternative funcționale de organizații 4.5. Politicile organizațiilor și organizațiile politice 4.6. Schimbare și reproiectare organizațională 4.7. Surse și efecte ale schimbării organizaționale 4.8. Strategii de schimbare organizațională 4.9. Inovare strategică 4.10. ieșirea din birocratie. Noi forme de organizare 4.11. Organizarea de tip rețea 4.12. Contractarea serviciilor din afara organizației (outsourcing) 4.13. Organizația virtuală		
---	--	--

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
		Total: 14 de ore
1. Resursele umane în organizații 1.1. Diversitatea evolutivă a organizațiilor 1.2. Succesiuni și convergențe 1.3. Tipuri și forme de organizare 1.4. Instituții, Organizații și relații între ele 1.5. Diversitatea organizațiilor	Dezbateri Exemplificări practice	2
2. Organizațiile orientate către schimbare 2.1 Structura socială a organizației 2.2 Structura fizică a organizațiilor	Dezbateri Exemplificări practice	2
3. Organizațiile într-un mediu aflat în schimbare 3.1. Mediul organizațional 3.2. Rețelele organizaționale 3.3. Implicații manageriale ale analizei interacțiunilor dintre organizații și mediile	Dezbateri Exemplificări practice	4
4. Proiectare și schimbare organizațională Noi forme de organizare 4.1. Proiectare organizațională 4.2. Mecanisme de coordonare 4.3. Indicatori ai proiectării structurale 4.4. Alternative funcționale de organizații 4.5. Politicile organizațiilor și organizațiile politice 4.6. Schimbare și reproiectare organizațională 4.7. Surse și efecte ale schimbării organizaționale 4.8. Strategii de schimbare organizațională 4.9. Inovare strategică 4.10. ieșirea din birocratie. Noi forme de organizare 4.11. Organizarea de tip rețea 4.12. Contractarea serviciilor din afara organizației (outsourcing) 4.13. Organizația virtuală	Dezbateri Exemplificări practice	6

Bibliografie

Bibliografie obligatorie:

Urziceanu Ramona Mihaela - Resursele umane și schimbarea organizațională, Note de curs și de seminar, Editura Universității Agora, Oradea

PANDELICĂ Ionuț - Resursele umane si schimbarea organizationala-suport de curs, Editura Universitatii Agora, 2012
 PANDELICĂ Ionuț - Companii transnationale. Managementul resurselor umane integrat pe baza competentei, Editura Economica, Bucuresti, 2007

BIBLIOGRAFIE RECOMANDATĂ

Burdus, Eugen coord; Caprarescu,Gheorghita-Managementul schimbarii organizationale, Editura Economica, Bucuresti, 2003
 Beckhard, R.F; Harris, R.T; Organization Transitions: Managing Complex Change, Editura Reading, MA, 1997
 Elbeik, S; Thomas, M; Project Skills, Butterword-Heinemann, Oxford, 1998
 Sabbagh, K; Power into Art; Allen Lane, The penguin Press, Londra,2000
 Beckhard, R.F; Harris, R.T; Organization Transitions: Managing Complex Change, Editura Reading, MA, 1997
 Popa,I.,”Management Strategic”,Editura Economica, Bucuresti, 2004
 Porter,M., „ComparativeAdvantage of Nations” The Mac Millan Ltd.,London, 1990

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

-

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen	70%
10.5 Seminar/laborator	Discutarea și rezolvarea de cazuri practice din incidența disciplinei din practica judiciară.	Prezență/activitate/implicare	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a cercetare 			

Data completării
07.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
27.09.2022

Semnătura directorului de departament
lect. univ. dr. Petrișor -Mateuț Oana