

## FIȘA DISCIPLINEI<sup>1</sup>

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>RAPORTURI DE MUNCĂ ȘI DREPTUL COMUNITAR AL MUNCII</b>
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

### 3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					5
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>					<b>108</b>
<b>3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)</b>					<b>150</b>
<b>3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x6=150</b>					<b>150</b>
<b>3.10 Numărul de credite</b>					<b>6</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

<sup>1</sup>Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formarea si dezvoltarea de aptitudini si atitudini absolute necesare viitorilor absolventi, care pot deveni cu adevarat profesioniști, înalt calificati, cautati si de neinlocuit;</li> <li>- Inusirea si folosirea conceptelor, metodelor, tehnicilor si instrumentelor de baza ale MRU;, formand astfel o conceptie moderna privind rolul si importanta strategiilor si politicilor de resurse umane pentru asigurarea performantei organizaționale;</li> </ul>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza studiilor de caz propuse plecând de la informatiile existente dar si de specificitatea mediului economic.</li> <li>- Utilizarea inovației și creativității în formularea de soluții noi la problemele de personal, respectiv probleme care vizeaza dezvoltarea resurselor umane, pentru imbunatatirea performantelor organizatie ,pentru construirea unui climat organizational specific unui mediu competitiv ;</li> </ul>

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de evaluare și autoevaluare</li> <li>• Capacitatea de a sintetiza</li> <li>• Capacitatea de a lucra în echipă</li> <li>• Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii</li> <li>• Capacitatea de analiză și sinteză</li> <li>• Capacitatea de organizare și planificare</li> <li>• Capacitatea de a evalua</li> <li>• Viteză de reacție în luarea unor decizii</li> </ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice</li> <li>• Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații</li> <li>• Capacitatea de a cerceta</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Disciplina <i>Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii</i> își propune:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• transmiterea unor cunoștințe generale de sinteză pe problematica raporturilor de muncă.</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	îmbinarea aspectelor teoretice cu cele practice - aplicative pentru a ușura cursanților înțelegerea multitudinii de situații.

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
<b>Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii</b>		<b>Total: 28</b>
Capitolul 1. CONSIDERAȚII GENERALE PRIVIND RAPORTUL JURIDIC DE MUNCĂ 1.1. Privire generală asupra dreptului muncii: definiție, obiectul dreptului muncii; raportul juridic de muncă; 1.2. Principiile dreptului muncii 1.3. Izvoarele dreptului muncii	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

Capitolul 2. IZVOARELE DREPTULUI INTERNAȚIONAL AL MUNCII	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Capitolul 3. REGLEMENTĂRI JURIDICE PRIVIND ÎNCHEIEREA, EXECUTAREA, SUSPENDAREA, MODIFICAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ 3.1. Contractul individual de muncă: trăsături caracteristice; 3.2. Încheierea contractului individual de muncă: condiții de validitate; 3.3. Forma și durata contractului individual; 3.4. Contracte individuale de muncă speciale; 3.5. Conținutul contractului individual de muncă; 3.6. Executarea contractului individual de muncă. 3.7. Suspendarea, modificarea și încetarea contractului individual de muncă	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Capitolul 4. REGLEMENTĂRI JURIDICE PRIVIND SISTEMUL DE SALARIZARE 4.1. Salariul, forme de salarizare 4.2. Plata salariilor, 4.3. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau a unei părți a acesteia. 4.4. Sănătatea și securitatea în muncă: noțiunea de sănătate și securitate, accidente de muncă, bolile profesionale, comitetul de sănătate și securitate în muncă, medicul de medicina muncii, infracțiuni referitoare la normele de sănătate și securitate în muncă, asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Capitolul 5. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ 5.1. Timpul de muncă: organizarea timpului de muncă, munca în timpul nopții, munca suplimentară 5.2. Timpul de odihnă: formele timpului de odihnă, concediul de odihnă anual, alte concedii ale salariaților	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Capitolul 6. DISCIPLINA MUNCII ȘI RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ 6.1. Răspunderea disciplinară: disciplina muncii, condiții de aplicare a răspunderii disciplinare, abaterea disciplinară, sancțiunile disciplinare, cumulul de răspunderi. 6.2. Răspunderea patrimonială: răspunderea patrimonială a salariaților, răspunderea patrimonială a angajatorului	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Capitolul 7. CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI PROTECȚIA MUNCII. DREPTURILE DE ASIGURĂRI SOCIALE 7.1. Dreptul securității sociale: obiect, raporturile de asigurări sociale și raporturile de asistență socială, izvoarele și principiile securității sociale 7.2. Sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale: principiile sistemului public de pensii, categorii de pensii, ajutorul de deces, pensiile ocupaționale, alte drepturi de asigurări sociale 7.3. Șomajul: categorii de asigurați, categorii de beneficiari, indemnizația de șomaj, măsuri pentru prevenirea șomajului și stimularea ocupării forței de muncă	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

<p>Capitolul 8. LIBERA CIRCULAȚIE A PERSOANELOR ȘI A FORȚEI DE MUNCĂ</p> <p>8.1. Domeniu de aplicare, conținut material, instituții competente</p> <p>8.2. Legislația internă armonizată privind libera circulație a persoanelor și a forței de Muncă</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2
<p>Capitolul 9. NORME JURIDICE DE DREPT SOCIAL COMUNITAR</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2
<p>Capitolul 10. DREPT COMUNITAR AL MUNCII</p> <p>10.1. Considerații introductive</p> <p>10.2. Noțiunea de lucrător în dreptul comunitar</p> <p>10.3. Principii fundamentale</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2
<p>Capitolul 11. REGLEMENTĂRI COMUNITARE ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI SECURITĂȚII SOCIALE</p> <p>11.1.Principiul plății egale pentru muncă egală ( Directiva 75/117/CEE)</p> <p>11.2.Principiul egalității de tratament între bărbați și femei (Directiva 76 207 CEE</p> <p>11.3.Principiul tratamentului egal în materia securității sociale (79 7 CEE)</p> <p>11.4.Principiul egalității de tratament în sistemul de pensii profesionale (Directiva 86 378 CEE)</p> <p>11.5.Tratamentul egal al independenților (Directiva 86 613CEE)</p> <p>11.6.Protecția specială a lucrătoarelor gravide, lăuze sau care alăptează (Directiva 92 85 CEE)</p> <p>11.7.Concediu parental(Directiva 96 34 CEE)</p> <p>11.8.Tratamentul egal între persoane indiferent de originea etnică sau rasială</p> <p>11.9.Cadru general în favoarea egalității de tratament în domeniul ocupării și al muncii</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2
<p>Capitolul 12.CONDIȚIILE DE MUNCĂ</p> <p>12.1.Securitatea și sănătatea la locul de muncă</p> <p>12.2.Salariile și timpul de muncă</p> <p>12.3.Relațiile profesionale</p> <p>12.4.Șomaj și ocupare</p> <p>12.5.Protecția lucrătorilor</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2
<p>Capitolul 13. FORMAREA PROFESIONALĂ ȘI RECUNOAȘTEREA STAGIILOR DE FORMARE PROFESIONALĂ</p> <p>13.1.Directiva Consiliului 89 48 CEE din 21 dec.1998</p> <p>13.2.Directiva 92 51 CEE, a Consiliului, din 18 iunie 1992</p> <p>13.3. Directiva 1999 42 CE, a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iunie 1999</p> <p>ce instituie un mecanism de recunoaștere a diplomelor pentru activitățile profesionale acoperite de directivele de liberalizare ce</p>	<p>Prelegere</p> <p>Discuții interactive</p> <p>Prezentări PP</p>	2

cuprinde măsuri tranzitorii și care completează sistemul general de recunoaștere a diplomelor 13.4. Norme juridice românești de armonizare cu legislația comunitară		
Capitolul 14. ARMONIZAREA LEGISLAȚIEI ROMÂNE CU AQUIS-UL COMUNITAR ÎN MATERIA DREPTULUI MUNCII 14.1. Tratat și alte documente comunitare relevante în domeniul ocupării și securității sociale - Carta Comunității privind drepturile sociale fundamentale ale lucrătorilor(1989) - Tratatul de la Maastricht asupra Uniunii Europene (1991) - Cartea albă Politica socială europeană, o cale de urmat pentru Uniune(1994) - Tratatul de la Amsterdam (1997) - Strategia Lisabona și modelul social european - Politici de ocupare în cadrul Uniunii Europene	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații Total:14 de ore</b>
Tema 1. Privire generală asupra dreptului muncii: definiție, obiectul dreptului muncii; raportul juridic de muncă	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 2. Contractul individual de muncă	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 3. Salarizarea și timpul de muncă	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 4. Disciplina muncii și securitatea muncii	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 5. Timpul de munca și timpul de odihnă	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 6. Disciplina muncii și răspunderea disciplinară	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 7. Drepturile de asigurări sociale	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 8. Norme juridice de drept social comunitar	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 9. Dreptul comunitar al muncii considerații generale. Libera circulație a persoanelor și a forței de muncă	Dezbateri Exemplificări practice	1

Tema 10. Condițiile de muncă în dreptul european social	Dezbateri	1
Tema 11. Reglementări comunitare în domeniul muncii și securității sociale	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 12. Formarea profesională și recunoașterea stagiilor de formare profesională	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 13. Norme juridice românești de armonizare cu legislația comunitară	Dezbateri Exemplificări practice	1
Tema 14. Politici de ocupare în cadrul Uniunii Europene	Dezbateri Exemplificări practice	1
<b>Bibliografie</b>		

**Bibliografie obligatorie:**

1. **DOSEANU Loredana Steliana** – Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii. Note de curs, Universitatea Agora, Oradea 2022.
2. **DOSEANU Loredana Steliana** - Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii. Note de seminar, Universitatea Agora, Oradea 2022.

**Bibliografie recomandată:**

1. C. Belu–Dr. Muncii , Editura Universitaria , Craiova, 2006.
2. Coca G., Interesul general si drepturile fundamentale ale omului, Ed. Universul Juridic, Bucuresti, 2009.
3. O. Macovei - *Continutul contractului individual de munca*, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2004.
4. Jean Pélissier, Alain Supiot, Antoine Jeammaud – *Droit du travail*, Précis Dalloz, Paris, 2006.
5. V. Popa, Ondina Pana – *Dreptul muncii comparat*, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2003.
6. Vasile Val Popa - *Dreptul muncii*, Editura All Beck, Bucuresti, 2004.
7. R. Radu – *Dreptul muncii. Considerații teoretice și practice*, Editura Alma, Craiova, 2006.
8. Al. Ticlea (coord.) - *Codul muncii adnotat si comentat*, editia a II-a, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2006.
9. Al. Ticlea – *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, Bucuresti, 2007.
10. O. Tinca – *Drept social comunitar. Drept comparat. Legislatie romana*, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2003.

N. Voiculescu – *Dreptul muncii. Reglementari interne si comunitare*, Editura WoltersKluwer, Bucuresti, 2007.

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

--

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	-Expunerea teoretică, prin mijloace auditive și vizuale; -Explicația abordărilor conceptuale; -Prezentarea de explicații alternative; -Răspunsuri directe la întrebările	Examen colocviu	80%

	studenților; -Încurajarea participării active a studenților la curs;		
10.5 Seminar/laborator	-Expunerea teoretică, prin mijloace auditive și vizuale; -Explicația abordărilor conceptuale; -Prezentarea de explicații alternative; -Răspunsuri directe la întrebările studenților; -Încurajarea participării active a studenților la curs;	Prezență/activitate/implicare	20%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de analiză și sinteză</li> <li>• Capacitatea de organizare și planificare</li> <li>• Capacitatea de a evalua</li> <li>• Viteză de reacție în luarea unor decizii</li> <li>• Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice</li> <li>• Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații</li> <li>• Capacitatea de a cerceta</li> </ul>			

Data completării  
10.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament  
27.09.2022

Semnătura directorului de departament  
lect. univ. dr. Petrișor-Mateuț Oana