

## FIȘA DISCIPLINEI<sup>1</sup>

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclul I –Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	<b>Management</b>

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>Proiecte economice</b>
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	III
2.5 Semestrul	5
2.6 Tipul de evaluare	Sumativă (ES)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Obligatorie)

### 3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	5	din care 3.2 curs	3	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	70	din care 3.5 curs	42	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					6
Examinări					2
Alte activități...					2
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>					<b>80</b>
<b>3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)</b>					<b>70+80=150</b>
<b>3.9 Total ore pe semestru (28 ore/ 1 credit): 25 x 6 = 150</b>					<b>150</b>
<b>3.10 Numărul de credite</b>					<b>6</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, sală cu acces la internet

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	Exprimarea orală și în scris a unor opinii pertinente, susținute de o serie de argumente justificative asupra unor teme profesionale de interes general și de interes economic. Însușirea unui vocabular de specialitate care să permită studenților să parcurgă diverse materiale/studii economice Familiarizarea cu terminologia de specialitate, cunoașterea și utilizarea adecvata a terminologiei de specialitate
Competențe transversale	Utilizarea unor metode și tehnici eficiente de învățare, informare, cercetare și dezvoltare a capacităților de valorificare a cunoștințelor, de adaptare la cerințele unei societăți dinamice Manifestarea unor atitudini pozitive față de domeniul economic prin promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice; Încurajarea dezvoltării profesionale prin încurajarea studiului individual asistat; valorificarea optima și creativa a propriului potențial în activitățile de specialitate

<sup>1</sup> Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	În ultimele două-trei decenii simularea a ajuns să ocupe o poziție de vârf ca instrument absolut necesar proiectării sistemelor socio-productive, dar și fundamentării deciziilor, mai ales a celor de natură strategică. Simularea economică care, în esență, este o simulare decizională, face parte din categoria metodelor de pregătire activă cu mari valențe pedagogice mai ales în planul formării și dezvoltării de comportamente manageriale eficiente.
7.2 Obiectivele specifice	Înțelegerea problemelor specifice și analiza critică sistemelor economice

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații Nr de ore – 42
1. Procesul decizional <ul style="list-style-type: none"> <li>– Structura procesului decizional</li> <li>– Considerații teoretice asupra deciziilor - Concepte privind tipurile de raționamente în procesele de luare a deciziilor</li> <li>– Instrumente utile în procesul decizional</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă	3
2. Modele economico-matematice și de simulare pentru utilizarea și alocarea resurselor (materiale, umane, banesti și de timp) în cadrul unei organizații <ul style="list-style-type: none"> <li>– Teorema de optimalitate a lui Bellman</li> <li>– Modelarea proceselor de producție-stocare cu programarea dinamică</li> <li>– Modelarea alocării unor fonduri banesti în funcție de efectele economice obținute</li> <li>– Modelul de analiză a drumului critic pentru proiecte complexe</li> <li>– Notiuni de bază</li> <li>– Calculul analitic și în sistem conversational a duratei unei acțiuni complexe cu evidențierea activităților critice</li> <li>– Modelul de analiză a drumului critic/Cost</li> <li>– Simularea problemelor de drum critic</li> <li>– Algoritm euristic de alocare a resurselor</li> </ul>	Prelegere participativă, conversație euristica	3
3. Modele economico-matematice și de simulare pentru utilizarea și alocarea resurselor (materiale, umane, banesti și de timp) în cadrul unei organizații <ul style="list-style-type: none"> <li>– Modele liniare stochastice cu vectorii b și c aleatori</li> <li>– Modele analitice și de simulare pentru procese de stocare</li> <li>– Acceptiunea managerială a gestiunii stocurilor</li> <li>– Elementele principale ale unui proces de stocare</li> <li>– Etape de rezolvare practică a problemelor de gestiune a stocurilor</li> <li>Model analitic de stocare și rezolvarea în sistem conversational cu EOQ (Economic Order Quantity) din QM</li> <li>– Simularea procesului de stocare (cazul general)</li> <li>– Simularea mărimii stocului în sistem conversational</li> <li>– Simularea unui proces de stocare (intrările/iesirile de materiale în/din depozit date sub forma matriceală)</li> <li>– Simularea unui sistem de așteptare</li> <li>– Cazul general al unui model de așteptare. Termeni uzuali</li> <li>– Simularea unui sistem de așteptare cu ceas variabil</li> </ul>	Prelegere participativă, prezentare de web-grafice utilizând platforma Moodle	3
4. Implicații decizionale rezultate din analiza culturii organizaționale II <ul style="list-style-type: none"> <li>– Valorile dominante ale culturii organizaționale specifice economiei de piață funcționale</li> <li>– Abordarea în trepte a culturii organizaționale</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, conversație euristica	3

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schema logică a diagnosticului valorilor dominante ale culturii organizaționale specifice mediilor concurențiale</li> <li>- Modele socio – culturale: Modelul japonez și cel românesc</li> <li>- Fundamentarea și adoptarea deciziilor prin consens (Ringisei)</li> <li>- Perfecționarea continuă (Kaizen)</li> <li>- Relații interne și externe strânse</li> <li>- TPM – Menținerea Total Productivă</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eliminarea competiției interne</li> </ul>		
<p>5. Riscuri majore pentru companiile românești</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Individualismul</li> <li>- Evitarea incertitudinii</li> <li>- Riscuri derivate din decizii manageriale referitoare la politicile work-alarmale</li> <li>- Riscuri derivate din decizii manageriale referitoare la securitatea financiară a firmei / 1146.3.</li> <li>- Funcția – scor decizională referitoare la riscurile majore manageriale pentru companiile românești</li> </ul>	Prelegere participativă, explicație	<b>3</b>
<p>6. Managementul crizelor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principalele pericole de intrare în criză</li> <li>- Diagnosticarea crizelor</li> <li>- Managementul crizei</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, explicație	<b>3</b>
<p>7. Schimbările organizaționale din perspectiva decizională</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conceptul de schimbare.</li> <li>- Tipologia schimbărilor</li> <li>- Moduri de abordare a managementului schimbării</li> <li>- Factorii care influențează atitudinea individuală față de schimbări</li> <li>- Abordarea metodică a schimbării</li> <li>- Inițiatorii schimbării</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, explicație	<b>3</b>
<p>8. Piețele din perspectiva decizională</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clasificarea activităților economiei naționale – CAEN</li> <li>- Analiza pieței, Analiza concurenței</li> <li>- Poziția strategică a companiei</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, explicație	<b>3</b>
<p>9. Tehnici de fundamentare a deciziilor</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procesul de recrutare și selecție</li> <li>- Criterii de selectare</li> <li>- Pregătirea managerilor internaționali</li> <li>- Tehnici de fundamentare a deciziilor în condiții de incertitudine</li> <li>- Fundamentarea deciziilor de grup</li> </ul>	Prelegere participativă, studii de caz, explicații	<b>3</b>
<p>10. Modelarea simulativă</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Considerente conceptual</li> <li>- Două modele sistemice ale autoadaptabilității</li> <li>- Elemente de bază ale teoriei modelării simulative sistemelor cu autoreglarea informațională</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, explicație	<b>3</b>
<p>11. Modelarea simulativă</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principiile modelării simulative ale sistemelor</li> <li>- Modelarea simulativă a sistemelor sociale</li> <li>- Fluxul de comenzi și onorare a lor</li> <li>- Fluxul de personal</li> <li>- Fluxul de bani</li> <li>- Atenționări asupra viabilității și utilității modelelor simulative</li> </ul>	Prelegere participativă, expunere interactivă, explicație	<b>3</b>
<p>12. Modelarea fenomenelor de piață</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modele de estimare a evoluției cererii pe piață</li> </ul>	Prelegere participativă, explicație	<b>3</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>– Raportul cerere-pret</li> <li>– Raportul cerere-venit</li> <li>– Modelarea structurii ofertei intreprinderilor pe piata</li> <li>– Indicatorii ofertei de marfuri</li> <li>– Modelarea evolutiei ponderii pe piata a unor produse concurentiale cu lanturi Markov</li> </ul>		
<p>13. Modelarea situatiilor concurentiale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Elemente din teoria jocurilor</li> <li>– Decizii in conditii de incertitudine</li> <li>– Decizii in conditii de risc</li> <li>– Axiomatica von Neumann- Morgenstern</li> <li>– Functii de utilitate atasate unui proces decizional</li> </ul>	Prelegere participativă, explicație	<b>3</b>
<p>14. Studiul de senzitivitate a solutiilor optime. Facilitati de analiza in sistem conversational</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Formularea cazului general de postoptimizare</li> <li>– Cazurile practice de reoptimizare si parametrizare</li> <li>– Adaugarea unor restrictii suplimentare</li> <li>– Adaugarea unor variabile suplimentare</li> <li>– Modelarea structurii de fabricatie a unei organizatii (cazul in care variabilele sunt continue)</li> <li>– Modelarea structurii de productie si a posibilitatilor de dezvoltare ale unei organizatii (cazul in care variabilele sunt numere intregi)</li> </ul>	Prelegere participativă, explicație	<b>3</b>

**Bibliografie curs:**

**Bibliografie obligatorie**

1. Popescu Felix Angel, Proiecte economice Note de curs, editura Universității Agora, Oradea 2022
2. Popescu Felix Angel, Proiecte economice Note de seminar, editura Universității Agora, Oradea 2022

**Bibliografie recomandată**

1. Andronie, Mihai; Gherasim, Zenovic; Fusaru, Doina, Simulari si proiecte de management, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2012 .
2. Hîncu, D., Florescu, M., Modelarea si simularea proceselor economice, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2006.
3. Ratiu-Suciu, C., Luban, F., Hîncu, D., Ciocoiu, N., Modelare Economica, Editia a II - a, Editura ASE, Bucuresti, 2009.
4. Ratiu-Suciu, Camelia, Modelare si simulare economica. Breviar, Editura Economica, Bucuresti, 2009.
5. Ratiu-Suciu, Camelia, Modelarea si simularea proceselor economice. Teorie si practică, Editia a patra, Editura Economica, Bucuresti, 2005.
6. Gherasim, Zenovic; Fusaru, Doina; Andronie, Maria; Sisteme informatice pentru asistarea deciziei economice, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2008.
7. Stancioiu, Ion, Cercetări operationale pentru optimizarea deciziilor economice, Editura Economica, Bucuresti, 2004.
8. . Luban, Florica, Simulari în afaceri, Editura ASE, Bucuresti, 2005.
9. Andone, I., Tugui, A. – Sisteme inteligente în management, contabilitate, finante, banci si marketing, Editura Economica, Bucuresti, 1999.
10. Andone, I.; Mockler, R.J.; Dologite, D.G.; Tugui, Al. Al. – Dezvoltarea sistemelor inteligente în economie, Metodologie si studii de caz, Editura Economica, Bucuresti, 2001.
11. Badut, M. – Informatica în management, Editura Albastra, Cluj-Napoca, 2003.
12. Benchimol, G.; Levine, P.; Pomerol, J.Ch. – Sisteme expert în întreprindere, Editura Tehnica, Bucuresti, 1993.
13. Choffray, J.M. – Sisteme inteligente de management, Diagnostic, analiza si asistenta a deciziei, Editura Stiinta si Tehnica, Bucuresti, 1997.
14. Coroescu, T. – Sisteme informatice pentru management, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2002.
15. Filip, Fl.Gh. – Decizie asistata de calculator. Decizii, decidenti. Metode si instrumente de baza, Editura Tehnica si Editura Expert, Bucuresti, 2002.
16. Filip, Fl.Gh. – Sisteme suport pentru decizii, Editura Tehnica, Bucuresti, 2004.
17. Fotache, D.; Hurbean, L. – Solutii informatice integrate pentru gestiunea afacerilor – ERP, Editura Economica, Bucuresti, 2004.
18. Ionescu, B. – Modele informatice de asistare a deciziei financiare, Editura Infomega, Bucuresti, 2002.

19. Laudon, K., Laudon, J. – Essentials of Management Information Systems, Organization and Technology in the Networked Enterprise, Fourth Edition, JWS, New York, 2001.
20. Luban, Fl. – Sisteme bazate pe cunostinte în management, Editura ASE, Bucuresti, 2006.
21. Militaru, G. – Sisteme informatice pentru management, Editura Bic All, Bucuresti, 2004.
22. Oancea, M. – Sisteme informatice pentru asistarea deciziei bancare, Editura ASE, Bucuresti, 2005.
23. Onete, B., Bob, C. – Sisteme informatice pentru afaceri. Aplicatii Excel 2007, Editura ASE, 2007.
24. Scott Proctor, K. – Building Financial Models with Microsoft Excel, A Guide for Business Professionals, John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey, USA, 2004.

Turban, E., Aronson, J.E., Liang, T.P., Sharda, R. – Decision Support and Business Intelligence Systems, Pearson, Prentice Hall, New Jersey, 2007.

<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b> Nr de ore – 28
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procesul decizional               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Simularea creativității în procesul de luare a deciziilor. Metoda brainstorming (furtuna ideilor)</li> <li>– Listele</li> <li>– Matricile</li> <li>– Arborele de decizie</li> <li>– Breviar statistic minimal pentru evaluarea stabilității mărimilor economice</li> <li>– Evaluarea dinamicii cifrei de afaceri, instrument metodologic fundamental în procesul de luare a deciziilor</li> <li>– Aplicații. Teste grilă</li> </ul> </li> </ol>	<p>Aplicații practice în baza unui portofoliu            comunicarea interactivă            expunerea            problematizarea            demonstrația            munca pe echipe</p>	2
<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Managementul informației – fundament în procesul de luare a deciziilor manageriale               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Studiu asupra internaționalizării mediului de afaceri</li> <li>– Studiu asupra globalizării vieții economice</li> <li>– Depistarea cauzelor care generează aceste probleme</li> <li>– Diagrama cauză – efect (diagrama „os de pește”)</li> <li>– Tabloul de bord – suport în procesul de luare a deciziilor</li> <li>– Aplicații. Teste grilă</li> </ul> </li> </ol>	<p>Aplicații practice în baza unui portofoliu            Dezbateri            comunicarea interactivă            munca pe echipe</p>	2
<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Implicații decizionale rezultate din analiza culturii organizaționale I               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ghid pentru crearea unei culturi a succesului într-o organizație</li> <li>– Studiu de caz. Aplicații</li> </ul> </li> </ol>	<p>Studii de caz            Aplicații practice în baza unui portofoliu            expunerea            problematizarea            munca pe echipe</p>	2
<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Limbaje de simulare               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Aplicații specifice pentru simulare</li> <li>– Simularea - metodologie de rezolvare a unor probleme complexe</li> <li>– Tendințe noi ale aplicațiilor software pentru modelare și simulare</li> <li>– Alte produse software pentru simulare</li> </ul> </li> </ol>	<p>Aplicații practice în baza unui portofoliu            Dezbateri            comunicarea interactivă            expunerea            munca pe echipe</p>	2
<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Managementul crizelor               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Planul de criză</li> <li>– Terapia crizei</li> <li>– Reguli de abordare sistematică a crizei</li> <li>– Studiu de caz</li> </ul> </li> </ol>	<p>Studii de caz            Aplicații practice în baza unui portofoliu            expunerea            problematizarea            munca pe echipe</p>	2
<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Schimbările organizaționale din perspectiva decizională               <ul style="list-style-type: none"> <li>– Idei – cheie în managementul schimbării</li> <li>– Planul SCONLON</li> <li>– Teste grilă. Aplicații</li> </ul> </li> </ol>	<p>Studii de caz            Aplicații practice în baza unui portofoliu            expunerea            problematizarea</p>	2

	munca pe echipe	
7. Piețele din perspectiva decizională I <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistemul informațional de marketing (SIM)</li> <li>- Instrumente metodologice în deciziile de marketing</li> <li>- Teste grilă. Studii de caz</li> </ul>	Studii de caz Aplicații practice în baza unui portofoliu expunerea problematizarea munca pe echipe	2
8. Piețele din perspectiva decizională II <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ciclul de viață al produsului</li> <li>- Politicile de preț</li> <li>- Teste grilă. Studii de caz</li> </ul>	Studii de caz Aplicații practice în baza unui portofoliu expunerea problematizarea munca pe echipe	2
9. Tehnici de fundamentare a deciziilor <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea și comunicarea grupurilor de deciziimanagerială</li> <li>- Analiza lucrului în echipă</li> <li>- Tehnici de fundamentare a deciziilor în condiții de risc</li> <li>- Aplicații</li> </ul>	Studii de caz Aplicații practice în baza unui portofoliu expunerea problematizarea munca pe echipe	2
10. Modelarea simulativă <ul style="list-style-type: none"> <li>- Semne convenționale și simboluri</li> <li>- Exemplu de modelare organizațională</li> </ul>	Aplicații practice în baza unui portofoliu Studii de caz comunicarea interactivă expunerea problematizarea munca pe echipe	2
11. Modelarea fenomenelor de piata <ul style="list-style-type: none"> <li>- Model de livrare a unor produse conform unui spectru constant aplicat unor comenzi succesive</li> <li>- Metoda ajustarii exponentiale „exponential smoothing”a lui Brown</li> <li>- Extrapolarea fenomenologica</li> </ul>	Aplicații practice în baza unui portofoliu Studii de caz comunicarea interactivă expunerea problematizarea munca pe echipe	2
12. Modelarea situațiilor concurențiale <ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelarea procesului de lansare pe piata a unui nou produs cu arbori de decizie</li> <li>- Modele de decizie de tip Bayes</li> </ul>	Studii de caz comunicarea interactivă expunerea problematizarea munca pe echipe	2
13. Simularea prin joc a proceselor economice <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definirea și avantajele jocurilor de întreprindere</li> <li>- Clasificarea jocurilor de întreprindere</li> <li>- Etapele desfășurării unui joc de întreprindere</li> <li>- Limitele jocurilor de întreprindere</li> </ul>	Aplicații practice în baza unui portofoliu Dezbateri comunicarea interactivă expunerea problematizarea munca pe echipe	2
14. Studiul de sensibilitate a soluțiilor optime. Facilitati de analiza in sistem conversational <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reoptimizarea in raport cu vectorul b</li> <li>- Parametrizarea vectorului b</li> <li>- Variatia coeficientilor functiei obiectiv</li> <li>- Reoptimizarea in raport cu vectorul c</li> <li>- Parametrizarea vectorului c</li> </ul>	Studii de caz Aplicații practice în baza unui portofoliu Dezbateri comunicarea interactivă expunerea problematizarea	2

– Modificarea unor vectori coloana / linie ai matricei A	munca pe echipe	
--	-----------------	--

### Bibliografie seminar:

#### Bibliografie obligatorie

1. Popescu Felix Angel,, Proiecte economice Note de curs, Editura Universității Agora, Oradea 2022
2. Popescu Felix Angel,, Proiecte economice Note de seminar, Editura Universității Agora, Oradea 2022

#### Bibliografie recomandată

1. Hîncu, D., Florescu, M., Modelarea si simularea proceselor economice, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2006.
2. Ratiu-Suciu, C., Luban, F., Hîncu, D., Ciocoiu, N., Modelare Economică, Editia a II - a, Editura ASE, Bucuresti, 2009.
3. Ratiu-Suciu, Camelia, Modelare si simulare economica. Breviar, Editura Economica, Bucuresti, 2009.
4. Ratiu-Suciu, Camelia, Modelarea si simularea proceselor economice. Teorie si practică, Ediția a patra, Editura Economică, Bucuresti, 2005.
5. Gherasim, Zenovic; Fusaru, Doina; Andronie, Maria; Sisteme informatice pentru asistarea deciziei economice, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2008.
6. Stancioiu, Ion, Cercetări operationale pentru optimizarea deciziilor economice, Editura Economică, Bucuresti, 2004.
7. Andone, I.; Mockler, R.J.; Dologite, D.G.; Tugui, Al. Al. – Dezvoltarea sistemelor inteligente în economie, Metodologie si studii de caz, Editura Economica, Bucuresti, 2001.
8. Badut, M. – Informatica în management, Editura Albastra, Cluj-Napoca, 2003.
9. Benchimol, G.; Levine, P.; Pomerol, J.Ch. – Sisteme expert în întreprindere, Editura Tehnica, Bucuresti, 1993.
10. Coroescu, T. – Sisteme informatice pentru management, Editura Lumina Lex, Bucuresti, 2002.
11. Filip, Fl.Gh. – Decizie asistata de calculator. Decizii, decidenti. Metode si instrumente de baza, Editura Tehnica si Editura Expert, Bucuresti, 2002.
12. Filip, Fl.Gh. – Sisteme suport pentru decizii, Editura Tehnica, Bucuresti, 2004.
13. Fotache, D.; Hurbean, L. – Solutii informatice integrate pentru gestiunea afacerilor – ERP, Editura Economica, Bucuresti, 2004.
14. Andronie, Mihai; Gherasim, Zenovic; Fusaru, Doina, Simulari si proiecte de management, Editura Fundatiei România de Măine, Bucuresti, 2012 .
15. Ionescu, B. – Modele informatice de asistare a deciziei financiare, Editura Infomega, Bucuresti, 2002.
16. Laudon, K., Laudon, J. – Essentials of Management Information Systems, Organization and Technology in the Networked Enterprise, Fourth Edition, JWS, New York, 2001.
17. Luban, Fl. – Sisteme bazate pe cunostinte în management, Editura ASE, Bucuresti, 2006.
18. Militaru, G. – Sisteme informatice pentru management, Editura Bic All, Bucuresti, 2004.
19. Oancea, M. – Sisteme informatice pentru asistarea deciziei bancare, Editura ASE, Bucuresti, 2005.
20. Onete, B., Bob, C. – Sisteme informatice pentru afaceri. Aplicatii Excel 2007, Editura ASE, 2007.
21. Scott Proctor, K. – Building Financial Models with Microsoft Excel, A Guide for Business Professionals, John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey, USA, 2004.
22. Turban, E., Aronson, J.E., Liang, T.P., Sharda, R. – Decision Support and Business Intelligence Systems, Pearson, Prentice Hall, New Jersey, 2007.

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociaților profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și din străinătate. Obiectivul general al disciplinei *Simulari si proiecte de management* se concretizeaza în dobândirea de cunostinte si câștigarea de deprinderi în *modelarea si simularea economica* si în realizarea de *proiecte de management* pentru *fundamentarea procesului managerial*, cu accent pe *asistarea deciziei*. Problematika teoretica si aplicatiile practice sub forma *simularilor* si *proiectelor de management* sunt sistematizate în asa fel încât sa asigure însusirea rationala si formarea *gândirii manageriale* a studentului.

### 10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criterii generale de evaluare:completitudinea și corectitudinea cunoștințelor, coerența logică, fluența,</li> </ul>	Evaluare scrisă sau evaluare orală	70%

	expresivitatea, forța de argumentare; <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate în activități intelectuale complexe;</li> <li>• capacitatea de aplicare în practică, în contexte diferite, a cunoștințelor învățate; capacitatea de analiză, de interpretare personală, originalitatea, creativitatea.</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criterii ce vizează aspectele atitudinale: conștiințiozitatea,</li> <li>• interesul pentru studiu individual.</li> </ul>	Participarea activă la cursuri	5%
10.5 Seminar/ laborator	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criterii generale de evaluare la care se adaugă criteriile specifice ce decurg din particularitățile disciplinei</li> </ul>	Verificarea practică Observarea și analiza activităților practice desfășurate de studenți	20%
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de aplicare în practică;</li> <li>• Criterii ce vizează aspectele atitudinale: conștiințiozitatea, interesul pentru studiu individual.</li> </ul>	Participarea activă la seminarii	5%
10.6 Standard minim de performanță			
Nota 5(cinci) în cadrul procesului de evaluare Cel puțin un proiect susținut pe o temă stabilită			

Data completării  
18.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament  
27.09.2022

Semnătura directorului de departament  
lect.univ.dr. Petrișor-Mateuț Oana