

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	POLITICI PUBLICE EUROPENE
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					50
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					4
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x5=125					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii • Capacitatea de evaluare și autoevaluare • Capacitatea de a sintetiza • Capacitatea de a lucra în echipă • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a cerceta

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • înțelegerea elementelor caracteristice managementului internațional al resurselor umane • înțelegerea culturilor - o provocare pentru managementul global efectiv. • dobândirea de abilități privind managementul internațional, capacitatea de luare a deciziilor • interpretarea informațiilor și formularea de propuneri • explicarea și interpretarea dimensiunilor managementului internațional al resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • implementarea în activitățile zilnice a strategiilor manageriale stabilite de factorii decizionali • dezvoltarea abilităților manageriale în spirit constructive • abilități de autoinstruire pentru actualizarea permanentă a cunoștințelor

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
		Total: 14
CAPITOLUL I..IMPACTUL BUGETULUI UNIUNII EUROPENE ASUPRA POLITICILOR PUBLICE 1.1..... Actorii implicați în politicile publice	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
CAPITOLUL II POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL CONCURENȚEI 2.1. Eficiența relativă a concurenței și monopolurile 2.2. Conținutul politicii europene în domeniul concurenței 2.3. Criteriile de determinare a dominației 2.4. Politica comunitară în domeniul concurenței și	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

fuziunile de firme 2.5. Exemple ale implementării politicii concurențiale europene 2.6. Piața concurențială din România		
CAPITOLUL III POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL INDUSTRIEI 3.1. Categoriile de politici industriale 3.2. Tratatul Uniunii Europene și politica industrială 3.3. Competitivitatea și politica industrială a Uniunii Europene 3.4. Politica industrială de promovare a IMM-urilor	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
CAPITOLUL IV.POLITICA AGRICOLĂ COMUNĂ ȘI CEA ÎN DOMENIUL PESCUITULUI 4.1. Stadiul actual al P.A.C. 4.2. Actorii instituționali ai Politicii Agricole Comune 4.3.Dezvoltarea rurală 4.4. Finanțarea Politicii Agricole Comunitare 4.5. Conceptele definitorii ale politicii UE în domeniul pescuitului 4.6. Dezvoltarea politicilor privind pescuitul la nivelul Statelor Membre	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
CAPITOLUL V POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL MEDIULUI 5.1. Legislația Uniunii Europene în domeniul mediului 5.2. Structuri instituționalizate ale politicii de mediu a Uniunii Europene 5.2. Instrumentele de implementare a politicii comunitare de mediu 5.3. Opinii pro și contra politicii de mediu a Uniunii Europene	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
CAPITOLUL VI POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL TRANSPORTURILOR 6.1. Evoluția politicii de transport 6.2. Instituțiile europene și obiectivele politicii de transport	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
CAPITOLUL VII PROVOCĂRI ACTUALE ALE POLITICII SOCIALE EUROPENE		2

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
		Total:14

		de ore
I. IMPACTUL BUGETULUI UNIUNII EUROPENE ASUPRA POLITICILOR PUBLICE	Dezbateri Exemplificări practice	2
II. POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL CONCURENȚEI	Dezbateri Exemplificări practice	2
III.POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL INDUSTRIEI	Dezbateri Exemplificări practice	2
IV.POLITICA AGRICOLĂ COMUNĂ ȘI CEA ÎN DOMENIUL PESCUITULUI	Dezbateri Exemplificări practice	2
V. POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL MEDIULUI	Dezbateri Exemplificări practice	2
VI. POLITICA UNIUNII EUROPENE ÎN DOMENIUL TRANSPORTURILOR	Dezbateri Exemplificări practice	2
Tema VII .PROVOCĂRI ACTUALE ALE POLITICII SOCIALE EUROPENE	Dezbateri Exemplificări practice	2

Bibliografie obligatorie:

1. Judeu Viorina Maria- Politici Publice Europene, Note de curs,Editura Universității Agora, Oradea 2018
2. Judeu Viorina Maria-, Politici Publice Europene ,Note de seminar,Editura Universității Agora, Oradea 2018
- 3.Judeu Viorina-Maria – Pathways to International Management, Editura Universității Agora, Oradea, 2009.
- 4.Judeu Viorina-Maria- Business Communication. Business Correspondence, Editura Universității Agora, Oradea, 2010.

Bibliografie recomandată:

1. Badrus Gh., Rădăceanu E. – “Globalitate și management”, Ed. All Beck. București, 1999.
2. Comănescu Mihaela – “Management european”, Ed. Economica, București, 1999.
3. Hobeau Tudor - “Management comparat”, Ed. Sitech, Craiova, 1998.
4. Hofstede Geert – “Managementul structurilor multiculturale”, Ed. Economică, București, 1996.
5. Manolescu Adriana, Luca Refrigeri, Human resources management. The trening and eduction policy to adopt the community acquis in Romania, Editura Universitaria, Craiova, 2003.
6. Manolescu Adriana,Managementul resurselor umane, Editura Universitaria, Craiova, 2005.
7. Popa Ioan, Filip Radu, Management internațional, Editura Economică, București, 2008.

8. Roșca Constantin, Mihai Vărzaru, Ion Gh. Roșca, Adriana Manolescu, Resurse umane. Management și gestiune, Editura Economică, București, 2005. policy to adopt the community acquis in Romania, Editura Universitaria, Craiova, 2003.

9. Manolescu Adriana, Managementul resurselor umane, Editura Universitaria, Craiova, 2005.

10. Popa Ioan, Filip Radu, Management internațional, Editura Economică, București, 2008.

Roșca Constantin, Mihai Vărzaru, Ion Gh. Roșca, Adriana Manolescu, Resurse umane. Management și gestiune, Editura Economică, București, 2005.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen scris	100%
10.5 Seminar/laborator	Discutarea și rezolvarea de cazuri practice din incidența disciplinei	Prezență/activitate/implicare	
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a cerceta 			

Data completării
11.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
27.09.2022

Semnătura directorului de departament
lect. univ. dr. Petrișor-Mateuș Oana