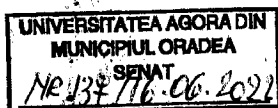


UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE



MASTERAT

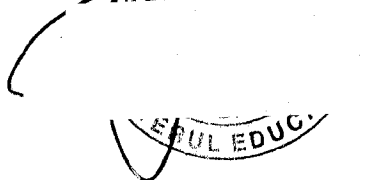
PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
PROMOȚIA 2022-2024

Profilul: ECONOMIC

Domeniul: Management

Program studiu: Managementul resurselor umane – cu frecvență

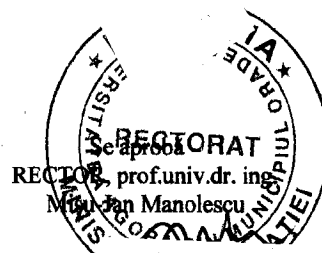
RECTOR
Prof. univ. dr. hab.
Manolescu Mișu-Jan



DECAN
Conf. univ. dr. hab.
Butaci Casian-Valentin



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL de Științe Economice
Program de studiu : **Master – Managementul resurselor umane**
Forma de învățământ: **CU FRECVENȚĂ**
Durata studiilor: **2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)**



COMPETENȚELE PENTRU MASTERAT **la programul de studiu *MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE***

Misiunea programului de masterat propus, asumată se referă la:

- formarea de specialiști în domeniul economic, competitivi pe piața internațională a muncii;
- perfecționarea procesului instructiv – educativ a studenților;
- promovarea unei cercetări științifice de profil competitivă pe plan național și internațional;
- realizarea unui permanent transfer de cunoștințe de specialitate spre comunitate și mediul de afaceri.

Obiective:

- însușirea cunoștințelor care au relevanță pentru profesionalizarea activităților din domeniul resurselor umane;
- facilitarea formării unei concepții moderne în domeniul resurselor umane;
- formarea profilului etic - profesional al specialiștilor în domeniul resurselor umane.

Acest program de masterat urmărește și o acoperire interdisciplinară a dimensiunilor specifice managementului, mai ales din punct de vedere al dezvoltării cercetării științifice, ca reper fundamental în vederea unei bune integrări europene.

Competențe dobândite:

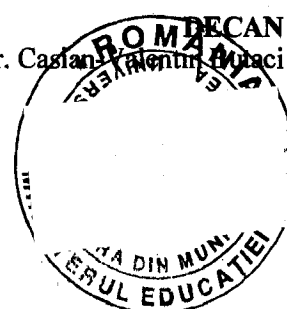
Competențe profesionale:

- C.1. Însușirea unor cunoștințe teoretice legate de metodele de îmbunătățire a performanțelor personale și de grup prin diverse activități;
- C.2. Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane la nivel organizațional
- C.3. Formarea abilităților intelectuale pentru interpretarea principalelor reglementări juridice interne și internaționale - aplicarea practică a acestor reglementări în contextul pieței muncii.
- C.4. Aprofundarea unor modele explicativ-interpretative ale psihologiei carierei în baza cărora să abordeze actul evaluării, orientării și consilierii carierei atât în organizații cât și individual;
- C.5. Însușirea tehnicilor de evaluare a caracteristicile personale relevante pentru carieră și modele decizionale în alegerea profesiei;
- C.6. Asumarea unor funcții de nivel mediu și superior în managementul resurselor umane.

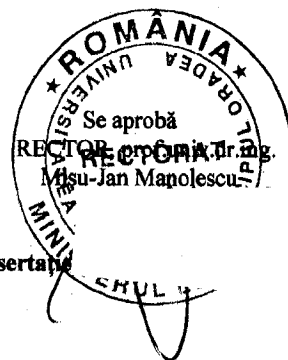
Competențe transversale:

- CT.1. Îndeplinirea la termen, în mod riguros, eficient și responsabil, a unor sarcini profesionale cu grad ridicat de complexitate, în condiții de autoritate și responsabilitate crescute, precum și autonomie decizională, cu respectarea riguroasă a deontologiei profesionale.
- CT.2. Aplicarea eficientă a tehnicilor de comunicare și de relaționare la nivel organizațional în condițiile exercitării și perfecționării deprinderilor de roluri specifice diferitelor niveluri ierarhice.
- CT.3. Autoevaluarea nevoii de formare personală și profesională continuă și a evoluției în cariera profesională, în scopul dezvoltării competențelor dobândite și al adaptării la cerințele dinamismului pieței muncii.

Conf.univ.dr. Casian Valentin Popaci



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice
 Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane
 Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ
 Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 valabil pentru anul universitar 2022-2023
 Anul 1, semestrul 1, 14 săptămâni

| Nr. crt. | Denumirea disciplinelor | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | CST | Număr de ore săptămânal | | | | Forma de examinare |
|----------------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------|---|----|--------------------|
| | | | | | C | S | L | Pr | |
| I. DISCIPLINE OBLIGATORII | | | | | | | | | |
| 1. | Resursele umane și schimbarea organizațională | M2APO101 | DAP | 6 | 2 | 1 | - | - | E |
| 2. | Pregătirea continuă și gestiunea carierei | M2APO102 | DAP | 6 | 2 | 2 | - | - | E |
| 3. | Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii | M2APO103 | DAP | 6 | 2 | 1 | - | - | E |
| 4. | Disciplină opțională din pachetul 1 | M2APA104 | DAP | 6 | 1 | 1 | - | - | E |
| 5. | Etică și integritate academică | M2APO105 | DAP | 6 | 1 | - | - | - | C |
| TOTAL | | | | 30 | 8 | 5 | | | 4 E |
| | | | | | 13 | | | | 1C |

Anul 1, Semestrul 2, 14 săptămâni

| Nr. crt. | Denumirea disciplinelor | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | CST | Nr. de ore săptămânal | | | | Forma de examinare |
|----------------------------------|--|-------------------|-------------------|-----------|-----------------------|----------|---|----|--------------------|
| | | | | | C | S | L | Pr | |
| I. DISCIPLINE OBLIGATORII | | | | | | | | | |
| 1. | Simulări decizionale | M2APO206 | DAP | 6 | 2 | 2 | - | - | E |
| 2. | Strategii și politici de resurse umane | M2APO207 | DAP | 6 | 2 | 2 | - | - | E |
| 3. | Motivația resurselor umane și performanța profesională | M2SIO208 | DSI | 6 | 2 | 1 | - | - | E |
| 4. | Management internațional al resurselor umane | M2APO209 | DAP | 6 | 1 | 1 | - | - | E |
| 5. | Managementul comunicării și al conflictelor | M2APO210 | DAP | 6 | 1 | 1 | | | E |
| TOTAL | | | | 30 | 8 | 7 | | | 5 E |
| | | | | | 15 | | | | |

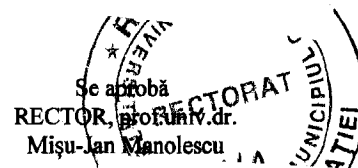
Pachetul 1
 de discipline opționale

- | |
|--|
| 1 Politici publice europene |
| 2. Analiza și diagnosticul resurselor umane |

Notă:
 DAP discipline de aprofundare
 DSI discipline de sinteză



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice
 Program de studiu : **Master – Managementul resurselor umane**
 Forma de învățământ: **CU FRECVENȚĂ**
 Durata studiilor: **2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)**



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 valabil pentru anul universitar 2023-2024
 Anul 2, Semestrul 3, 14 săptămâni

| Nr. crt. | Denumirea disciplinelor | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | CST | Număr de ore săptămânal | | | | Forma de examinare |
|----------------------------------|---|-------------------|-------------------|-----------|-------------------------|----------|---|----------|--------------------|
| | | | | | C | S | L | Pr | |
| I. DISCIPLINE OBLIGATORII | | | | | | | | | |
| 1. | Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane | M2APO311 | DAP | 8 | 1 | 2 | - | - | E |
| 2. | Metode și tehnici de evaluare a resurselor umane | M2APO312 | DAP | 7 | 1 | 1 | - | - | E |
| 3. | Dezvoltare durabilă a resurselor umane | M2APO313 | DSI | 6 | 1 | 1 | - | - | E |
| 4. | Disciplină opțională din pachetul 2 | M2SIA314 | DSI | 6 | 1 | 1 | - | - | E |
| 5. | Practică de specialitate | M2SIO315 | DSI | 3 | - | - | - | 6 | C |
| TOTAL | | | | 30 | 4 | 5 | | 6 | 4E 1C |
| | | | | | 15 | | | | |

Anul 2, Semestrul 4, 14 săptămâni

| Nr. crt. | Denumirea disciplinelor | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | CST | Nr. de ore săptămânal | | | | Forma de examinare |
|----------------------------------|--|-------------------|-------------------|-----------|-----------------------|----------|----------|----------|--------------------|
| | | | | | C | S | L | Pr | |
| I. DISCIPLINE OBLIGATORII | | | | | | | | | |
| 1. | Cultura organizațională și comportamentul managerial | M2SIO416 | DSI | 8 | 2 | 1 | - | - | E |
| 2. | Managementul grupurilor de muncă | M2APO417 | DAP | 7 | 1 | 1 | - | - | E |
| 3. | Tehnici de negociere organizațională | M2APO418 | DAP | 7 | 2 | 1 | - | - | E |
| 4. | Cercetare științifică | M2SIO419 | DSI | 4 | 1 | 1 | - | - | C |
| 5. | Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație | M2SIO420 | DSI | 4 | - | 3 | - | - | C |
| TOTAL | | | | 30 | 6 | 7 | - | - | 3E 2C |
| | | | | | 13 | | | | |

* Se optează pentru una din disciplinele opționale

Pachetul 2
 de discipline opționale

- | |
|---|
| 1. Auditul resurselor umane |
| 2. Management comparat al resurselor umane |

Notă:

DAP discipline de aprofundare
 DSI discipline de sinteză

Conf. univ. dr. **Căsan Valentin Butaci**



PARAMETRII DE SINTEZĂ

1. Nr. total de ore al programului de master, nr. ore curs, nr. ore seminar-laborator-practică:

| Semestre | Ore de curs | Ore aplicative | TOTAL |
|--------------|-------------|----------------|------------|
| Sem. 1 | 112 | 70 | 182 |
| Sem. 2 | 112 | 98 | 210 |
| Sem. 3 | 56 | 154 | 210 |
| Sem. 4 | 84 | 98 | 182 |
| TOTAL | 364 | 420 | 784 |

2. Raportul ore aplicative/ore de curs:

$$420/364=1,15$$

$$(420-364)/364 = 0,15 \text{ respectiv } + 15 \% \text{ mai multe ore aplicative}$$

3. Nr. și % ore la discipline obligatorii și opționale

| Semestre | Fondul de timp al disciplinelor | Discipline obligatorii | Discipline opționale |
|--------------|---------------------------------|------------------------|----------------------------|
| Sem. 1 | 182 | 154 | 28 |
| Sem. 2 | 210 | 210 | - |
| Sem. 3 | 210 | 182 | 28 |
| Sem. 4 | 182 | 182 | - |
| TOTAL | 784 | 728 | 56 |
| | ore | | |
| | % | 100% | 92,86% 7,14% |

Conf. univ. dr. Casian Valentin Butaci
ROMANIA
FACULTATEA

REGISTRUL
MINISTERUL EDUCATIEI

4. Ponderea orelor de practică în totalul orelor programului

| Semestre | Fondul de timp al disciplinelor | Practică |
|--------------|---------------------------------|---------------|
| Sem. 1 | 182 | - |
| Sem. 2 | 210 | - |
| Sem. 3 | 210 | 84 |
| Sem. 4 | 182 | - |
| TOTAL | ore | 84 |
| | % | 10,71% |

5. Ponderea orelor de pregătire a lucrării de disertație în totalul orelor programului

| Semestre | Fondul de timp al disciplinelor | Disertație |
|--------------|---------------------------------|--------------|
| Sem. 1 | 182 | - |
| Sem. 2 | 210 | - |
| Sem. 3 | 210 | - |
| Sem. 4 | 182 | 3x14=42 |
| Total | ore | 42 |
| | % | 5,36% |

6. Ponderea examenelor in totalul evaluarilor

| Semestre | Examene | Colocvii | Total |
|--------------|-----------|----------|-----------|
| Sem. 1 | 4 | 1 | 5 |
| Sem. 2 | 5 | 0 | 5 |
| Sem. 3 | 4 | 1 | 5 |
| Sem. 4 | 3 | 2 | 5 |
| TOTAL | 16 | 4 | 20 |

Examene/Total evaluari = 80%

