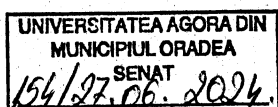


UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE



MASTERAT

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
PROMOȚIA 2024-2026

Valabil începând cu anul universitar 2024-2025

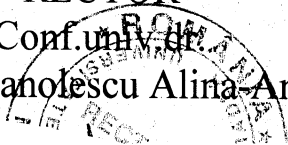
Profilul: ECONOMIC

Domeniul: Management

Program studiu: Managementul resurselor umane – cu frecvență

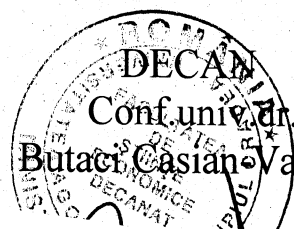
RECTOR

Conf. univ. dr.
Manolescu Alina-Angela

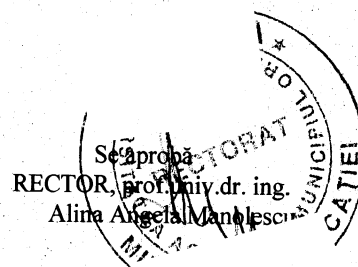


DECAN

Conf. univ. dr.
Butac Cișian Valentin



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL de Științe Economice
Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane
Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ
Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)



COMPETENȚELE PENTRU MASTERAT
la programul de studiu MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Misiunea programului de masterat propus, asumată se referă la:

- formarea de specialiști în domeniul economic, competitivi pe piața internațională a muncii;
- perfecționarea procesului instructiv – educativ a studenților;
- promovarea unei cercetări științifice de profil competitivă pe plan național și internațional;
- realizarea unui permanent transfer de cunoștințe de specialitate spre comunitate și mediul de afaceri.

Obiective:

- însușirea cunoștințelor care au relevanță pentru profesionalizarea activităților din domeniul resurselor umane;
- facilitarea formării unei concepții moderne în domeniul resurselor umane;
- formarea profilului etic - profesional al specialiștilor în domeniul resurselor umane.

Acest program de masterat urmărește și o acoperire interdisciplinară a dimensiunilor specifice managementului, mai ales din punct de vedere al dezvoltării cercetării științifice, ca reper fundamental în vederea unei bune integrări europene.

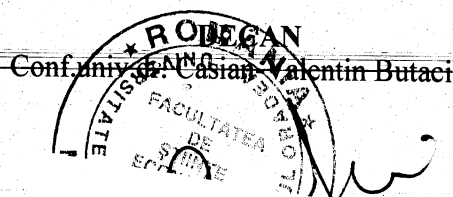
Competențe dobândite:

Competențe profesionale:

- C.1. Efectuează analiza posturilor;
- C.2. Elaborează sisteme de clasificare a ocupațiilor;
- C.3. Scrie fișe de post;
- C.4. Stabilește relații de colaborare;
- C.5. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului;
- C.6. Aplică principii de gestionare a conflictelor;
- C.7. Întocmește rapoarte de lucru;
- C.8. Gestionează salarizarea;
- C.9. Respectă confidențialitatea;
- C.10. Utilizează tehnici de comunicare;
- C.11. Menține documentația administrativă

Competențe transversale:

- CT.1. Desfasoară servicii de recrutare;
- CT.2. Colectează feedback din partea angajaților;
- CT.3. Își însușește obiectivele întreprinderii.



UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice
 Program de studiu : **Master – Managementul resurselor umane**
 Forma de învățământ: **CU FRECVENȚĂ**
 Durata studiilor: **2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)**

Se aprobă
 RECTOR Conf. univ. dr.
 Alina Angela Manolescu
 M. ROMANIA
 UNIVERSITATEA AGORA
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE ECONOMICE

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 valabil pentru anul universitar 2024-2025
 Anul 1, semestrul 1, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Număr de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
I. DISCIPLINE OBLIGATORII									
1.	Resursele umane și schimbarea organizațională	M2APO101	DAP	6	2	1	-	-	E
2.	Pregătirea continuă și gestiunea carierei	M2APO102	DAP	6	2	2	-	-	E
3.	Raporturi de muncă și dreptul comunitar al muncii	M2APO103	DAP	6	2	1	-	-	E
4.	Disciplină opțională din pachetul 1	M2APA104	DAP	6	1	1	-	-	E
5.	Etică și integritate academică	M2APO105	DAP	6	1	-	-	-	C
TOTAL				30	8	5			4 E
					13				1C

Anul 1, Semestrul 2, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Nr. de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
I. DISCIPLINE OBLIGATORII									
1.	Simulări decizionale	M2APO206	DAP	6	2	2	-	-	E
2.	Strategii și politici de resurse umane	M2APO207	DAP	6	2	2	-	-	E
3.	Motivația resurselor umane și performanța profesională	M2SIO208	DSI	6	2	1	-	-	E
4.	Management internațional al resurselor umane	M2APO209	DAP	6	1	1	-	-	E
5.	Managementul comunicării și al conflictelor	M2APO210	DAP	6	1	1	-	-	E
TOTAL				30	8	7			5 E
					15				

Pachetul 1
 de discipline opționale

- | |
|---|
| 1 Politici publice europene |
| 2. Analiza și diagnosticul resurselor umane |

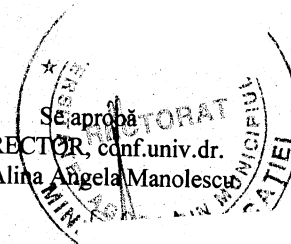
Notă:

DAP discipline de aprofundare
 DSI discipline de sinteză

Conf. univ. dr. Casian Valentin Butaci
 M. ROMANIA
 UNIVERSITATEA AGORA
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE ECONOMICE

UNIVERSITATEA AGORA din municipiul Oradea
 FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
 DEPARTAMENTUL de Științe Economice
 Program de studiu : Master – Managementul resurselor umane
 Forma de învățământ: CU FRECVENȚĂ
 Durata studiilor: 2 ani (120 ECTS și 10 ECTS pentru promovarea lucrării de disertație)

Se aprobă
 RECTOR, conf.univ.dr.
 Alina Angela Manolescu



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 valabil pentru anul universitar 2025-2026
 Anul 2, Semestrul 3, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Număr de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
I. DISCIPLINE OBLIGATORII									
1.	Managementul proiectelor de dezvoltare a resurselor umane	M2APO311	DAP	8	1	2	-	-	E
2.	Metode și tehnici de evaluare a resurselor umane	M2APO312	DAP	7	1	1	-	-	E
3.	Dezvoltare durabilă a resurselor umane	M2APO313	DSI	6	1	1	-	-	E
4.	Disciplină opțională din pachetul 2	M2SIA314	DSI	6	1	1	-	-	E
5.	Practică de specialitate	M2SIO315	DSI	3	-	-	-	6	C
TOTAL				30	4	5		6	4E 1C
					15				

Anul 2, Semestrul 4, 14 săptămâni

Nr. crt.	Denumirea disciplinelor	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	CST	Nr. de ore săptămânal				Forma de examinare
					C	S	L	Pr	
I. DISCIPLINE OBLIGATORII									
1.	Cultura organizațională și comportamentul managerial	M2SIO416	DSI	8	2	2	-	-	E
2.	Managementul grupurilor de muncă	M2APO417	DAP	7	1	1	-	-	E
3.	Tehnici de negociere organizațională	M2APO418	DAP	7	2	1	-	-	E
4.	Cercetare științifică	M2SIO419	DSI	4	1	1	-	-	C
5.	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație	M2SIO420	DSI	4	-	3	-	-	C
TOTAL				30	6	8			3E 2C
					14				

* Se optează pentru una din disciplinele opționale

Pachetul 2
 de discipline opționale

- | |
|--|
| 1. Auditul resurselor umane |
| 2. Management comparat al resurselor umane |

Notă:

DAP discipline de aprofundare
 DSI discipline de sinteză

Conf. univ. dr. Casian Valentin Butaci



PARAMETRII DE SINTEZĂ

1. Nr. total de ore al programului de master, nr. ore curs, nr ore seminar-laborator-practică:

Semestre	Ore de curs	Ore aplicative	TOTAL
Sem. 1	112	70	182
Sem. 2	112	98	210
Sem. 3	56	154	210
Sem. 4	84	112	196
TOTAL	364	434	798

2. Raportul ore aplicative/ore de curs:

$$434/364=1,19$$

$$(434-364)/364 = 0,19 \text{ respectiv } + 19 \% \text{ mai multe ore aplicative}$$

Pondere examinelor in totalul evaluarilor

Semestre	Examene	Colocvii	Total
Sem. 1	4	1	5
Sem. 2	5	0	5
Sem. 3	4	1	5
Sem. 4	3	2	5
TOTAL	16	4	20

$$\text{Examene/Total evaluari} = 80\%$$

Conf. univ. dr. Casian Valeriu Butaci

