

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	MANAGEMENT
1.5 Ciclul de studii	Ciclul I –Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Management

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	III
2.5 Semestrul	6
2.6 Tipul de evaluare	Sumativă (ES)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Obligatorie)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	5	din care 3.2 curs	3	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	70	din care 3.5 curs	42	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, support de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					5
Examinări					6
Alte activități...					5
3.7 Total ore studiu individual					80
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					70+80=150
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/ 1 credit) 25x6= 150					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	-
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>1. Cunoaștere și înțelegere (cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei):</p> <ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea semnificației noțiunilor și conceptelor teoretice fundamentale • înțelegerea tendințelor pe plan mondial, european în Managementul resurselor umane • înțelegerea importanței exercitării profesionale a funcțiunii de resurse umane în organizație <p>2. Explicare și interpretare (explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținuturilor teoretice și practice ale disciplinei):</p> <ul style="list-style-type: none"> • explicarea cauzelor proceselor specifice Managementului resurselor umane la nivel organizațional • explicarea și interpretarea noțiunilor fundamentale din Managementul resurselor umane • interpretarea corectă a fenomenelor, corelațiilor din domeniul Managementului resurselor
-------------------------	---

¹ Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

	umane
Competențe transversale	Utilizarea unor metode și tehnici eficiente de învățare, informare, cercetare și dezvoltare a capacităților de valorificare a cunoștințelor, de adaptare la cerințele unei societăți dinamice și de comunicare în limba română.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	- să scoată în evidență în fața viitorilor specialiști conținutul categoriilor economice din domeniul Managementului Resurselor Umane, - formarea unei gândiri manageriale, potrivit cu cerințele economiei de piață, redarea conceptelor, mecanismelor, explicarea strategiilor și tacticilor manageriale.
7.2 Obiectivele specifice	- de a valorifica și valoriza cunoștințele de specialitate dobândite de studenți la curs; - de a dezvolta abilități de rezolvare pe baza informațiilor teoretice însușite la curs a aspectelor practice în domeniul Managementului Resurselor Umane. - de a argumenta opinii și de a lansa propuneri pertinente.

8. Conținuturi

8.1 Curs <i>Managementul resurselor umane</i>	Metode de predare	Observații Total: 42 ore
Tema 1. Tendințe în managementul resurselor umane pe mapamond	Prezentare interactivă a noțiunilor, problematizare	3 ore
Tema 2. Motivația și implicațiile sale în procesul muncii	Prezentare interactivă a noțiunilor, dezbateră euristica	3 ore
Tema 3. Previziunea strategică a resurselor umane.	Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 4. Descrierea și analiza posturilor	Prelegere	3 ore
Tema 5. Recrutarea, selecția și integrarea personalului.	Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 6. Pregătirea profesională și managementul carierei	- Prezentare interactivă a noțiunilor, dezbateră euristica	3 ore
Tema 7. Evaluarea performanțelor profesionale	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 8. Politica recompenselor	- Prezentare interactivă a noțiunilor, dezbateră	3 ore
Tema 9. Relațiile cu angajații și sindicatul.	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor, dezbateră	3 ore
Tema 10. Dezvoltarea profesională	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 11. Comunicarea și eficiența managerială	- Discurs, problematizare - Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 12. Managementul conflictului	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 13. Planul de training și dezvoltarea	- Discurs -Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore
Tema 14. Sisteme expert pentru evaluarea competențelor	- Discurs -Prezentare interactivă a noțiunilor	3 ore

Bibliografie curs:

Bibliografie obligatorie

1. Manolescu Adriana - Managementul resurselor umane, Note de curs, Editura Univ. Agora, Oradea, 2022

Bibliografie recomandată

2. Buzea C. Moașa H., – Managementul resursei umane, Teorii în practica profesională, Ed. Institutul European 2021
3. Manolescu Aurel – “Managementul resurselor umane”, Ed. R.A.I, București, 1998;
4. Mathis R., Panaite Nica – “Managementul resurselor umane”, Ed. Economica, 1997;
5. Georgeta Panișoara – Managementul resurselor umane. Ghid practic., Editura Polirom, 2004;

6. I. Petrescu – “Management ”, Ed. Tipocart Braşovia, 1995;
7. Pitariu Horia – “Managementul resurselor umane ”, Ed. All, Bucureşti, 1994;
8. W.D. Rees – “Arta managementului”, Ed. Tehnică, 1996;
9. Constantin Roşca – Managementul resurselor umane, Ed. Universitaria, Certi, Craiova, 2004.
10. Mirela Sârbu – *Gestiunea resurselor umane*, Ed. Universitaria, Craiova, 2003.
11. Şt. Stanciu, C. Leovaridis – „Managementul resurselor umane”, Ed. Comunicare.ro, 2003.
12. Constantin Roşca, Ionuţ Pandelică - *Strategii şi politici de personal*, Editura Certi,Craiova, 2002.
13. PANDELICĂ Ionuţ Companii transnaţionale. Managementul resurselor umane integrat pe baza competenţelor, Editura Economica, Bucuresti, 2007.

8.2 Seminar/laborator Managementul resurselor umane	Metode de predare	Observaţii Total: 28 ore
1. Obiectivele managementului resurselor umane. Organizarea activităţilor în MRU	Discutii, dezbateri	4
2. Planificarea strategică a resurselor umane	Discutarea şi soluţionare de cazuri practice	4
3. Descrierea şi analiza posturilor. Recrutarea si selecţia resurselor umane	Verificarea gradului de acumulare a cunoştinţelor pe parcursul semestrului - Discutarea şi soluţionare de cazuri practice	4
4.Pregătirea şi integrarea profesională. Evaluarea performanţelor profesionale	Discutare şi soluţionare de cazuri practice, dezbateri	4
5.Recompensele personalului. Principiile generale ale salarizării. Echitate şi discriminare în MRU	Verificarea gradului de acumulare a cunoştinţelor Discutarea şi soluţionare de cazuri practice	4
6. Comunicarea formală şi informală. Planul de training si dezvoltarea	Discutarea şi soluţionare de cazuri practice din incidenţa disciplinei, joc de rol	4
7. Managementul conflictului	Verificarea gradului de acumulare a cunoştinţelor pe parcursul semestrului Joc de rol	4

Bibliografie seminar:

Bibliografie obligatorie

1. Manolescu Adriana - Managementul resurselor umane, note de seminar, Editura UAO, Oradea, 2021
2. Manolescu Adriana - Managementul resurselor umane, Note de seminar, Editura Univ. Agora, Oradea, 2021

Bibliografie recomandată

1. Buzea C. Moaşa H., – Managementul resursei umane, Teorii în practica profesională, Ed. Institutul European 2021
2. Manolescu Aurel – “Managementul resurselor umane ”, Ed. R.A.I, Bucureşti, 1998;
3. Mathis R., Panaite Nica – “Managementul resurselor umane”, Ed. Economica, 1997;
4. Georgeta Panişoara – Managementul resurselor umane. Ghid practic., Editura Polirom, 2004;
5. I. Petrescu – “Management ”, Ed. Tipocart Braşovia, 1995;
6. Pitariu Horia – “Managementul resurselor umane ”, Ed. All, Bucureşti, 1994;
7. W.D. Rees – “Arta managementului”, Ed. Tehnică, 1996;
8. Constantin Roşca – Managementul resurselor umane, Ed. Universitaria, Certi, Craiova, 2004.
9. Mirela Sârbu – *Gestiunea resurselor umane*, Ed. Universitaria, Craiova, 2003.
10. Şt. Stanciu, C. Leovaridis – „Managementul resurselor umane”, Ed. Comunicare.ro, 2003.
11. PANDELICĂ Ionuţ - Managementul resurselor umane, ediţia a III-a Editura Certi, Craiova, 2004.
12. Constantin Roşca, Ionuţ Pandelică - *Strategii şi politici de personal*, Editura Certi,Craiova, 2002.
13. PANDELICĂ Ionuţ Companii transnaţionale. Managementul resurselor umane integrat pe baza competenţelor, Editura Economica, Bucureşti, 2007.

9. Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţilor profesionale şi angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina *Managementul resurselor umane* are un conţinut adaptat cerinţelor reprezentanţilor din mediul economic, este în concordanţă cu ceea ce se face în alte centre universitare din ţară şi din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerinţele pieţei muncii a conţinutului disciplinei au avut loc întâlniri atât cu reprezentanţi ai mediului de afaceri cât şi cu profesori de economie din învăţământul preuniversitar.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	răspunsurile la evaluarea finală (lucrare scrisă descriptivă)	Examen scris /oral	60%
10.5 Seminar/laborator	prezentarea de referate/proiecte pe tema conținutului disciplinei/ testarea periodică prin lucrări de control - testarea continuă pe parcursul semestrului	Evaluare continua	40%
10.6 Standard minim de performanță			
-obținerea la proiectele/referatele de la seminar a minim 40 de puncte din total 100 puncte ale seminarului; Obținerea a notei de minim 5 prin media ponderata dintre seminar si examen			

Data completării
15.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
27.09.2022

Semnătura directorului de departament
lect. univ. dr. Petrișor-Mateuț Oana