

## FIȘA DISCIPLINEI<sup>1</sup>

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>MANAGEMENTUL INTERNAȚIONAL AL RESURSELOR UMANE</b>
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	II
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

### 3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					50
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					4
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>					<b>122</b>
<b>3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)</b>					<b>150</b>
<b>3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x6=150</b>					<b>150</b>
<b>3.10 Numărul de credite</b>					<b>6</b>

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

<sup>1</sup>Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

5.1 de desfășurare a cursului	<i>Management internațional al resurselor umane</i> își propune: abordarea sistemelor managerial și a resurselor umane la nivel internațional, punând accent pe importanța luării în considerare a specificului național și cultural al țărilor gazdă
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	dezvoltarea unor competențe specifice de asistență managerială în corporațiile multinaționale/societăți mixte.

## 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de analiză și sinteză</li> <li>• Capacitatea de organizare și planificare</li> <li>• Capacitatea de a evalua</li> <li>• Viteză de reacție în luarea unor decizii</li> <li>• Capacitatea de evaluare și autoevaluare</li> <li>• Capacitatea de a sintetiza</li> <li>• Capacitatea de a lucra în echipă</li> <li>• Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii</li> </ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații</li> <li>• Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice</li> <li>• Capacitatea de a cerceta</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• înțelegerea elementelor caracteristice managementului internațional al resurselor umane</li> <li>• înțelegerea culturilor - o provocare pentru managementul global efectiv.</li> <li>• dobândirea de abilități privind managementul internațional, capacitatea de luare a deciziilor</li> <li>• interpretarea informațiilor și formularea de propuneri</li> </ul>
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobândirea de abilități privind managementul internațional, capacitatea de luare a deciziilor</li> <li>• explicarea și interpretarea dimensiunilor managementului internațional al resurselor umane</li> <li>• implementarea în activitățile zilnice a strategiilor manageriale stabilite de factorii decizionali</li> <li>• dezvoltarea abilităților manageriale în spirit constructive</li> <li>• abilități de autoinstruire pentru actualizarea permanentă a cunoștințelor.</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
		<b>Total: 14</b>
<b>Capitolul 1.MANAGEMENTUL INTERNAȚIONAL AL RESURSELOR UMANE</b>	Prelegere Discuții interactive Prezentări	1
1.1. Clasificarea managerilor internaționali		

<p>1.2. Selectarea personalului internațional</p> <p>1.3. Politici de selectare a personalului în managementul internațional</p> <p>1.4. Criterii de selecție a personalului internațional</p> <p>1.4. Metode de selectare a personalului internațional</p> <p>1.5. Instruirea managerilor internaționali</p> <p>1.6. Motivarea resurselor umane în managementul internațional</p> <p>1.7. Evaluarea performanțelor</p> <p>1.8. Compensarea personalului</p> <p>1.9. Stiluri de management</p>	PP	
<p><b>Capitolul II. STRATEGIA INTERNAȚIONALIZĂRII FIRMEI</b></p> <p>2.1. Premisele strategiei de internaționalizare</p> <p>2.2. Elaborarea strategiei de internaționalizare</p> <p>2.3. Tipuri de strategii de internaționalizare</p>	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
<p><b>Capitolul III. PLANIFICAREA ACTIVITĂȚII DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b></p> <p>3.1. Diferențe dintre planificarea internă și cea internațională</p> <p>3.2. Metode de planificare în managementul internațional</p> <p>3.3. Procesul de planificare în managementul internațional</p>	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
<p><b>Capitolul IV. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b></p> <p>4.1. Factori care influențează organizarea activității de management internațional</p> <p>4.2. Tipuri de structuri organizatorice</p>	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
<p><b>Capitolul V. CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b></p> <p>5.1. Factori care influențează controlul în managementul internațional</p> <p>5.2. Etapele procesului de control în managementul internațional</p> <p>5.3. Domenii de control a activităților de management internațional</p>	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
Tema VI .Recrutarea și selecția		2
Tema VII Particularitățile managerilor și modalități de pregătire		2
<p>7.1. Particularități ale managerilor englezi</p> <p>7.2. Particularități ale managerilor suedezi</p> <p>7.3. Particularități ale managerilor germani</p> <p>7.4. Caracteristici ale managerilor francezi</p> <p>7.5. Caracteristici ale managerilor Italiani</p>		
Tema VIII. Leadershipul în context internațional		1
<b>8.2 Seminar/laborator</b>	<b>Metode de predare</b>	<b>Observații</b>
		<b>Total:14 de ore</b>
<b>Tema1.MANAGEMENTUL INTERNAȚIONAL AL RESURSELOR</b>	Dezbateri	1

UMANE	Exemplificări practice	
<b>Tema II. STRATEGIA INTERNAȚIONALIZĂRII FIRMEI</b>	Dezbateri Exemplificări practice	2
<b>Tema III. PLANIFICAREA ACTIVITĂȚII DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b>	Dezbateri Exemplificări practice	2
<b>Tema IV. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b>	Dezbateri Exemplificări practice	2
<b>Tema V. CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR DE MANAGEMENT INTERNAȚIONAL</b>	Dezbateri Exemplificări practice	2
<b>Tema VI .Recrutarea și selecția</b>	Dezbateri Exemplificări practice	5
<b>Tema VII Particularitățile managerilor și modalități de pregătire</b>	Dezbateri Exemplificări practice	2
<b>Tema VIII. Leadershipul în context internațional</b>	Dezbateri Exemplificări practice	1

**Bibliografie obligatorie:**

1. Judeu Viorina Maria- Managementul Internațional al Resurselor Umane, Note de curs, Editura Universității Agora, Oradea 2018
2. Judeu Viorina Maria- Managementul Internațional al Resurselor Umane, Note de seminar, Editura Universității Agora, Oradea 2018
3. Judeu Viorina-Maria – Pathways to International Management, Editura Universității Agora, Oradea, 2009.
4. Judeu Viorina-Maria- Business Communication. Business Correspondence, Editura Universității Agora, Oradea, 2010.

**Bibliografie recomandată:**

1. Badrus Gh., Rădăceanu E. – “Globalitate și management”, Ed. All Beck. București, 1999.
  2. Comănescu Mihaela – “Management european”, Ed. Economica, București, 1999.
  3. Hobeanu Tudor - “Management comparat”, Ed. Sitech, Craiova, 1998.
  4. Hofstede Geert – “Managementul structurilor multiculturale”, Ed. Economică, București, 1996.
  5. Manolescu Adriana, Luca Refrigeri, Human resources management. The training and education policy to adopt the community acquis in Romania, Editura Universitaria, Craiova, 2003.
  6. Manolescu Adriana, Managementul resurselor umane, Editura Universitaria, Craiova, 2005.
  7. Popa Ioan, Filip Radu, Management internațional, Editura Economică, București, 2008.
- Roșca Constantin, Mihai Vârzaru, Ion Gh. Roșca, Adriana Manolescu, Resurse umane. Management și gestiune, Editura Economică, București, 2005.

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Discurs-Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen oral – prezentare de proiect de studiu pe tema data	50%
10.5 Seminar/laborator	Discutarea și rezolvarea de cazuri practice din incidența disciplinei	Prezență/activitate/implicare	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nota finala calculata ca medie dintre cele doua probe de minim 5</li> </ul>			

Data completării  
10.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament  
27.09.2022

Semnătura directorului de departament  
lect. univ. dr. Petrișor-Mateuș Oana