

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	MANAGEMENTUL GRUPURILOR DE MUNCĂ
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	IV
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					35
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					9
3.7 Total ore studiu individual					142
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					28+142=175
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x7=175					175
3.10 Numărul de credite					7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<p><i>Cursul Managementul grupurilor de muncă urmărește:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Înțelegerea conceptelor de grup din prisma managementului în orice organizație. 2. Dobândirea de către masteranzi a abilităților privind gestionarea activității grupurilor de muncă în cadrul unei organizații redarea, analiza și interpretarea mesajelor, a capacității de a cere, a refuza, a primi și a oferi
-------------------------------	---

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

	<p>un feedback constructiv, formulând mesajul optim și alegând canalul de comunicare cel mai efficient în cadrul unui grup de muncă.</p> <p>3. Însușirea cunoștințelor esențiale și necesare elaborării strategiilor de grup</p> <p>4. Notiunea de lider în cadrul grupului</p>
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	<p>- de a valorifica și valoriza cunoștințele de specialitate dobândite de masteranzi la curs;</p> <p>- de a argumenta opinii și de a lansa propuneri pertinente</p>

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii • Capacitatea de evaluare și autoevaluare • Capacitatea de a sintetiza • Capacitatea de a lucra în echipă • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a cerceta
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a cerceta

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>- Obiectivele disciplinei de studiu (curs)</p> <p><i>Cursul Managementul grupurilor de muncă</i> urmărește:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Înțelegerea conceptelor de grup din prisma managementului în orice organizație. 2. Dobândirea de către masteranzi a abilităților privind gestionarea activității grupurilor de muncă în cadrul unei organizații redarea, analiza și interpretarea mesajelor, a capacității de a cere, a refuza, a primi și a oferi un feedback constructiv, formulând mesajul optim și alegând canalul de comunicare cel mai efficient în cadrul unui grup de muncă. 3. Însușirea cunoștințelor esențiale și necesare elaborării strategiilor de grup 4. Notiunea de lider în cadrul grupului
7.2 Obiectivele specifice	<p>- de a valorifica și valoriza cunoștințele de specialitate dobândite de masteranzi la curs;</p> <p>- de a argumenta opinii și de a lansa propuneri pertinente..</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații Total: 14
CAPITOLUL I. TRIADA MOTIVAȚIE – SATISFACȚIE - PERFORMANȚĂ	Prelegere Discuții	2

1.1. Teorii ale motivației și satisfacției 1.2. Procesul motivării pentru muncă 1.3. Factori motivaționali ai performanței	interactive Prezentări PP	
Capitolul II. Performanța profesională și evaluarea acesteia 2.1. Performanța profesională 2.2. Competența - factor de creștere a competitivității profesionale 2.4. Metode și tehnici de evaluare a performanțelor profesionale 2.5. Bilanțul competențelor 2.6. Sisteme expert pentru evaluarea competențelor 2.7. Subiecte propuse pentru dezbateri 2.8. Teme de cercetare propuse	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
Capitolul III. MOTIVAȚIA PERSONALULULUI 3.1. Noțiuni generale 3.2. Motivația și performanța profesională 3.3. Teorii ale motivației și mobilizării 3.4. Subiecte propuse pentru dezbateri 3.5. Teme de cercetare propuse Error! Bookmark not defined.	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
Capitolul IV. DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ 4.1. Conceptul de dezvoltare profesională 4.2. Fundamentarea activității de dezvoltare profesională 4.3. Metode de dezvoltare profesională 4.4. Strategii de training și dezvoltare 4.5. Subiecte propuse pentru dezbateri 4.6. Teme de cercetare propuse	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
Capitolul V . Dezvoltarea carierei personalului 5.1. Conceptul de carieră 5.2. Managementul carierei 5.3. Dezvoltarea carierei 5.4. Subiecte propuse pentru dezbateri 5.5. Teme de cercetare propuse	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații Total:14 de ore
Tema I. TRIADA MOTIVAȚIE – SATISFAȚIE - PERFORMANȚĂ	Dezbateri Exemplificări practice	2
Tema II. Performanța profesională și evaluarea acesteia	Dezbateri Exemplificări practice	3
Tema III. MOTIVAȚIA PERSONALULULUI	Dezbateri Exemplificări practice	3
Tema IV. DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ	Dezbateri Exemplificări practice	3
Tema V . Dezvoltarea carierei personalului	Dezbateri Exemplificări practice	3
Bibliografie		
Bibliografie obligatorie:		
1. Burtă Nicușor Augustin, Managementul grupurilor de muncă, Note de curs și seminar, Editura		

Universității Agora, Oradea,

2. Burta Nicușor, *Managementul grupurilor de muncă*, Note de curs, Universitatea Agora, Oradea, 2012.

3. Burta Nicușor, *Managementul grupurilor de muncă*, Note de seminar, Universitatea Agora, Oradea, 2012.

Bibliografie recomandată:

1. Șerban Iosifescu, *Echipa în organizație. Formarea echipelor performante*, Suport de curs, 2006.
2. Dawson Roger - *Secretele negocierii-arta de a câștiga în orice situație*, Ed Polirom, București, 2007.
3. Dinu Mihai – *Fundamentele comunicării interpersonale*, Editura ALL, București, 2008.
4. De Visscher, P., Neculau, A. (2001). *Dinamica grupurilor: texte de bază*. Iași: Editura Polirom.
5. Iucu, R.B. *Managementul și gestiunea grupului. Fundamente teoretico-metodologice*. Iași: Editura Polirom 2010.
6. Finch Brian – *30 de minute pentru a învăța cum să ieși învingător dintr-o negociere*, Editura Image, București, 1999.
7. Galuschi Cezar – *O nouă frontieră: comunicarea directă*, Editura Polirom, Iași, 2006 .
8. Hartley Mary – *Limbajul trupului la serviciu*, Editura Polirom, Iași, 2005.
9. Levinson Jay Conrad, Smith M., Wilson Orvel Ray – *Negocierea de gherilă*, Editura Business Tech, București, 2004.
10. Petrișor-Mateuț Oana, *Comunicare și negociere în afaceri*, Editura Universității Agora, 2008.
11. Prutianu Stefan – *Antrenamentul abilităților de comunicare*, vol. I și II, Editura Polirom, Iași, 2005.
12. Shell Richard G. – *Negocierea în avantaj*, Editura Codecs, București, 2005.
Vasile Dragoș Constantin, *Tehnici de negociere în afaceri*, Biblioteca Ase, București, 2010.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen oral – prezentare de proiect de studiu	50%
10.5 Seminar/laborator	-Discutarea și rezolvarea de cazuri practice din incidența disciplinei	Prezență/activitate/implicare	50%
10.6 Standard minim de performanță			
• Nota finala calculata ca medie dintre cele doua probe de minim 5			

Data completării
11.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
27.09.2022

Semnătura directorului de departament
Lect. univ. dr. Petrișor-Mateuț Oana