

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclu de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ ȘI COMPORTAMENTUL MANAGERIAL
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	IV
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Ob (Disciplină obligatorie)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					20
Examinări					6
Alte activități...					12
3.7 Total ore studiu individual					158
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					42+158=200
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x8=200					200
3.10 Numărul de credite					8

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Disciplina Cultura organizațională și comportamentul managerial își propune: - transmiterea unor cunoștințe generale de sinteză privind cultura organizațională și comportamentul managerial într-o organizație - transmiterea de informații privind modalitatea de dezvoltare și
-------------------------------	---

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

	eficientizare a activității unei organizații prin adaptarea stilului managerial și prin raportarea la cultura organizațională
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	- îmbinarea aspectelor teoretice cu cele practice - aplicative pentru a ușura cursanților înțelegerea multitudinii de situații.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii • Capacitatea de evaluare și autoevaluare • Capacitatea de a sintetiza • Capacitatea de a lucra în echipă • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a cerceta

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • înțelegerea elementelor caracteristice ale culturii organizaționale • înțelegerea importanței și specificului culturii organizaționale pentru o organizație • cunoașterea modului de gestionare a unui organizații pe baza principiilor manageriale și de cultură organizațională • înțelegerea rolului culturii organizaționale într-o organizație • dobândirea de abilități privind cultura organizațională și comportamentul managerial eficient
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • capacitatea de a implementa și a conduce eficient <ul style="list-style-type: none"> • dezvoltarea abilităților manageriale în spirit constructiv, munca în echipă • abilități de autoinstruire pentru actualizarea permanentă a cunoștințelor.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
		Total: 28
CAPITOLUL 1. Conținutul, caracteristicile și rolurile culturii organizaționale 1.1 Conceptul de cultură organizațională 1.2 Determinanții culturii organizaționale 1.3 Contractul psihologic 1.4 Cultura și climatul organizațional 1.5 Nivelurile culturii organizaționale 1.6 Funcțiile culturii organizaționale	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	6
CAPITOLUL 2. Modalitățile de manifestare a culturii organizaționale 2.1 Simbolurile	Prelegere Discuții	8

2.2 Valorile organizaționale 2.3 Normele de comportament 2.4 Ritualurile și ceremoniile 2.5 Istoriile și miturile 2.6. Componentele culturii organizaționale și formele ei de manifestare	interactive Prezentări PP	
CAPITOLUL 3 Conceptul de comportament organizațional. Definiții. Istoric 3.1 Școala relațiilor umane 3.2 Teoria dinamicii grupurilor 3.3 Teoria leadership 3.4 Concepte și teorii privind comportamentul colectiv 3.5 Atitudine și personalitate SUBIECTE PROPUSE PENTRU DEZBATERE	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	8
Capitolul 4. Leadership și putere 4.1 Autoritate, competență și putere 4.2 Lideri și manageri 4.3 Leadership-ul 4.4 Delegarea 4.5 Comportamentul etic al liderilor 4.6 Forme de conducere SUBIECTE PROPUSE SPRE DEZBATERE	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	6
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
		Total: 14 de ore
CAPITOLUL 1. Conținutul, caracteristicile și rolurile culturii organizaționale	Dezbateri Exemplificări practice	3
CAPITOLUL 2. Modalitățile de manifestare a culturii organizaționale	Dezbateri Exemplificări practice	4
CAPITOLUL 3 Conceptul de comportament organizațional. Definiții. Istoric	Dezbateri Exemplificări practice	4
Capitolul 4. Leadership și putere	Dezbateri Exemplificări practice	3
Bibliografie obligatorie:		
1. Manolescu Adriana, <i>Cultura Organizațională și Comportamentul Managerial</i> , Note de curs și seminar, Editura Universității Agora, Oradea		
Bibliografie recomandată:		
1. Adler, Nancy, <i>International Dimensions of Organizational Behaviour</i> , Book News, Inc. Portland, Or., 2001.		
2. Allaire, Francois, <i>Grupul de lucru</i> , în De vischer Pierre, Neculau Adrian (coordonatori), <i>Dinamica grupurilor. Texte de bază</i> , Editura Polirom, București, 2001.		
3. Allport, Gordon, <i>Structura și dezvoltarea personalității</i> , Editura Didactică și Pedagogică, București, 1991.		
4. Boboc, Ion, <i>Comportament organizațional și managerial. Fundamente psihologice și politologice</i> , vol. I și II, Editura Economică, București, 2003.		
5. Bogathy, Zoltan (coordonator), <i>Manual de psihologia muncii și organizațională</i> , Editura Polirom, Iași, 2004.		

6. Buzărnescu, Ștefan, *Introducere în sociologia organizațională și a conducerii*, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1995.
7. Cole, G. A., *Management: Theory and Practice*, 3rd edition, DP Publications, Aldine Place, London, 1990.
8. Dessler, Gary, *Personnel. Human Resources Management*, Prentice Hall Inc., 1991.
9. Drucker, Peter F., *The practice of Management*, Harper Collins, New York, 1993.
10. Golu, Pantelimon, *Fundamentele psihologiei sociale*, Editura Ex Ponto, Constanța, 2000.
11. Hofstede, Geert, *Managementul structurilor multiculturale*, Editura Economică, București, 1996.
12. Le Bon, Gustave, *Psihologia mulțimilor*, trad. de Mariana Tabacu, Editura Antet XX Press, București, 2000.
13. Lewin, Kurt, „Frontiere în dinamica grupurilor (I)”, în De Visscher, Pierre, Neculau, Adrian (coordonatori), *Dinamica grupurilor. Texte de bază*, Editura Polirom, București, 2001.
14. Manolescu, A., *Managementul resurselor umane*, Editura RA, București, 1998.
15. Manolescu, Adriana, *Management general*, Editura Universității Agora, Oradea, 2014.
16. Mathis, R., et al., *Managementul resurselor umane*, Editura Economică, București, 1997.
17. McGregor, Douglas, *Leadership and Motivation*, Waren, Bennis G., Schein, Edgar H., McGregor, Caroline (colaborator), MIT Press, 1966.
18. Moscovici, Serge, *Epoca maselor*, Institutul european, Iași, 2001.
19. Nicolescu, O., *Management*, Editura Didactică și Pedagogică, București, 1996.
20. Pitariu, D. H., *Managementul resurselor umane. Măsurarea performanțelor profesionale*, Editura ALL, București, 1994.
21. Rotaru, A., et al., *Managementul resurselor umane*, Universitatea „A. I. Cuza” Iași, 1994.
22. Zlate, Mielu, *Leadership și management*, Editura Polirom, Iași, 2004.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

--

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Discurs-Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen oral –Prezentarea de proiect de studiu pe tema data	50%
10.5 Seminar/laborator	Discutarea și rezolvarea de cazuri practice din incidența disciplinei	Prezență/activitate/implicare	50%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Nota finala calculata ca medie dintre cele doua probe de minim 5 			

Data completării
17.09.2022

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament
22.09.2022

Semnătura directorului de departament
Lect. univ. dr. Petrișor-Mateuț Oana