

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Agora din municipiul Oradea
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Științe Economice
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Ciclu II- Masterat
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul resurselor umane

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	AUDITUL RESURSELOR UMANE
2.2 Titularul activității de curs	
2.3 Titularul activității de seminar/laborator	
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	III
2.6 Tipul de evaluare	ES (Evaluare sumativă)
2.7 Regimul disciplinei	Op (Disciplină opțională)

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					50
Tutoriat					10
Examinări					8
Alte activități...					4
3.7 Total ore studiu individual					122
3.8 Total ore din planul de învățământ (3.4) + Total ore studiu individual (3.7)					150
3.9 Total ore pe semestru (25 ore/1 credit) 25x6=150					150
3.10 Numărul de credite					6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Videoproiector si conexiune internet
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, sală cu acces la internet.

6. Competențe specifice acumulate

¹Cf. M.Of. al României, Partea I, Nr.800 bis/13.XII.2011, Ordinul ministrului nr. 5703 din 18 oct. 2011

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de evaluare și autoevaluare • Capacitatea de a sintetiza • Capacitatea de a lucra în echipă • Capacitatea de a colabora cu specialiști din alte domenii • Capacitatea de analiză și sinteză • Capacitatea de organizare și planificare • Capacitatea de a evalua • Viteză de reacție în luarea unor decizii
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a transpune în practică cunoștințele teoretice • Capacitatea de a identifica cauzele și substratul anumitor situații • Capacitatea de a cerceta

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Disciplina Auditul resurselor umane își propune: - transmiterea unor cunoștințe generale de sinteză privind auditul resurselor umane din cadrul unei organizații - transmiterea de informații privind măsurile de mentenanță și îmbunătățire continuă a strategiilor, practicilor și politicilor de resurse umane
7.2 Obiectivele specifice	îmbinarea aspectelor teoretice cu cele practice - aplicative pentru a ușura cursanților înțelegerea multitudinii de situații.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
		Total: 14
1. Considerații generale privind necesitatea procesului de audit 1.1 Istoricul și definirea auditului 1.2 Teorii majore privind importanța strategică a auditului 1.3 Principiile generale, inputurile și outputurile procesului de audit 1.4 Tipologia,obiectul și nivelul de complexitate al auditului	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
2. Cadrul conceptual de particularizare al auditului resurselor umane 2.1.Particularitățile organizațiilor și rtesurselor umane-factori detewrminanți în implementarea auditului resurselor umane 2.2.Rolul și importanța auditului der resurse umnane 2.3. Premise de definire și conceptualizare ale auditului resurselor umane 2.4.Tipologia și obiectivele auditului resurselor umane 2.5.Domeniile de acoperire ale auditului resurselor umane	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2
3. Conducerea și desfășurarea auditului resurselor umane 3.1.Managementul programului, componența echipei și modalități 3.2.Riscul de audit și implicațiile sale în procesul auditării resurselor umane 3.3.Materialul probant și sistemul referențial aplicabil auditului resurselor umane 3.4.Etapele procesului de auditare a resurselor umane 3.5.Sistemul metodologico-procedural de realizare a auditului resurselor umane 3.6.Modele de chestionare și întrebări orientative utilizate în efectuarea auditului resurselor umane	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

4. Etapele procesului de auditare a resurselor umane	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
5. Metode, tehnici și instrumente utilizate în efectuarea auditului resurselor umane	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	3
6. Modele aplicative privind auditul resurselor umane 6.1. Auditul recrutării, selecției și integrării resurselor umane în cadrul unei companii 6.2. Auditul sănătății și securității în muncă a angajaților în cadrul unei companii	Prelegere Discuții interactive Prezentări PP	2

Bibliografie:

- [1] Pandelică Ionuț – Auditul resurselor umane, Note de curs . Editura Universității Agora, Oradea,2022
[2] Pandelică Ionuț – Auditul resurselor umane, Note de seminar . Editura Universității Agora, Oradea,2022

Bibliografie recomandată:

- [2] Florea Valentina Nicoleta, (2013) Auditul Resurselor Umane, editura C.H. Beck, Bucuresti, 2013
[3] Armstrong, M., (2006) A Handbook of Human Resource Management Practice, Tenth edition, Kogan Page Limited, London, 2006
[4] Prasad, D., Babu, K., 2017, [HUMAN RESOURCE AUDIT - AN OVERVIEW](#), *Journal of Advance Management Research*, Vol.05 Issue-05, Dec 2017
[5] Olalla, MF, & Castillo, MAS 2002, „[Human Resources Audit](#)”, *International Advances in Economic Research*, vol. 8, no. 1, pp. 58 - 65.
[6] Renard Jacques - [Théorie et pratique de l'audit interne](#)
[7] Brezeanu, P., Brasoveanu, I., [Audit și control financiar](#), Biblioteca digitala ASE –Bucuresti
[8] Dedu Vasile, [Audit Bancar](#), ASE Bucuresti
[9] [Normele auditului intern](#), Camera auditorilor financiari din Romania (CAFR)
[10] [Legea 672/2002](#), *legea privind auditul public intern*

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
		Total:14 de ore
1. Considerații generale privind necesitatea procesului de audit	Dezbateri Exemplificări practice	2
2. Cadrul conceptual de particularizare al auditului resurselor umane	Dezbateri Exemplificări practice	2
3. Conducerea și desfășurarea auditului resurselor umane	Dezbateri Exemplificări practice	2
4. Etapele procesului de auditare a resurselor umane	Dezbateri Exemplificări practice	3
5. Metode, tehnici și instrumente utilizate în efectuarea auditului resurselor umane	Dezbateri Exemplificări practice	3
6. Modele aplicative privind auditul resurselor umane	Dezbateri Exemplificări practice	2

Bibliografie:

- [1] Pandelică Ionuț – Auditul resurselor umane, Note de curs . Editura Universității Agora, Oradea,2022
[2] Pandelică Ionuț – Auditul resurselor umane, Note de seminar . Editura Universității Agora, Oradea,2022

Bibliografie recomandată:

- [2] Florea Valentina Nicoleta, (2013) *Auditul Resurselor Umane*, editura C.H. Beck, Bucuresti, 2013
- [3] Armstrong, M., (2006) *A Handbook of Human Resource Management Practice*, Tenth edition, Kogan Page Limited, London, 2006
- [4] Prasad, D., Babu, K., 2017, [HUMAN RESOURCE AUDIT - AN OVERVIEW](#), *Journal of Advance Management Research*, Vol.05 Issue-05, Dec 2017
- [5] Olalla, MF, & Castillo, MAS 2002, [„Human Resources Audit”](#), *International Advances in Economic Research*, vol. 8, no. 1, pp. 58 - 65.
- [6] Renard Jacques - [Théorie et pratique de l’audit interne](#)
- [7] Brezeanu, P., Brasoveanu, I., [Audit si control financiar](#), Biblioteca digitala ASE –Bucuresti
- [8] Dedu Vasile, [Audit Bancar](#), ASE Bucuresti
- [9] [Normele auditului intern](#), Camera auditorilor financiari din Romania (CAFR)
- [10] [Legea 672/2002](#), *legea privind auditul public intern*

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în Auditul resurselor umane, în practica recentă și problematica actuală.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	- Discurs - Prezentare interactivă a noțiunilor - Exemplificarea părții teoretice cu exemple din practica în domeniu	Examen oral- Proiect de studiu pe baza unei teme din domeniu, de actualitate.	50%
10.5 Seminar/laborator	-Expunerea teoretică, prin mijloace auditive și vizuale; -Explicația abordărilor conceptuale; -Prezentarea de explicații alternative; -Răspunsuri directe la întrebările studenților; -Încurajarea participării active a studenților la curs;	Prezență/activitate/i mplicare	50%
10.6 Standard minim de performanță			
• Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale ca medie dintre cele doua probe de minim 5(cinci);			

Data completării

11.09.2024

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament

25.09.2024

Semnătura directorului de departament

Conf .univ.dr. Judeu Viorina Maria